

## COMUNE DI PELAGO

### ACCORDO SULL' INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA – **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa su ipotesi di accordo : 21.07.2020</b> <b>Accordo: 04.08.2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> Dott.ssa Francesca Guidotti -Vice Segretario comunale- Presidente Sig. Marco Gori – Responsabile della Polizia municipale Geom Alessandro Pratesi Responsabile Servizio assetto del territorio-componente <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> CGIL-F.P. , CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali ,CISAL <b>Firmatarie preintesa:</b> CGIL- F.P. ,UIL F.P., RSU dell'Ente <b>Firmatarie contratto:</b> CGIL F.P.,UIL F.P., RSU dell'Ente
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b>Determinazione criteri generali determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa.</b>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018 in data 27.07.2020 è pervenuto parere favorevole da parte del Revisore dell'Ente;
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI con deliberazione della giunta comunale n. 23 del 28.02.2019</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) di cui il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) costituisce una sezione ai sensi della legge 190/2012, è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 12 del 31.1.2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'art. 16 del Dlgs. 150/2009. E' stato adempiuto alle pubblicazioni di cui al comma 8 in base al Dlgs. 33/2013.</b>

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del Dlgs. 150/2009 ed ha confermato la nomina del Nucleo di valutazione. La relazione sul piano della performance 2019 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di valutazione come previsto dal Sistema di valutazione della Performance approvato con deliberazione della giunta comunale n. 68 del 28.6.2011</b></p>
<p>Le direttive per la individuazione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati individuati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 69 del 16.07.2020. Con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 30.07.2020 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione dell'accordo.</p>		

Illustrazione di quanto disposto dall' accordo :

Con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 30.07.2020 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sindacale avente ad oggetto l' individuazione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

DATO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale del lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

DATO ATTO che in data 23 novembre 2018 è stato sottoscritto l'accordo decentrato territoriale fra gli enti dell'Unione dei Comuni del Valdarno e della Valdisevie, le organizzazioni sindacali e le RR.SS.UU., con il quale si è convenuto di istituire un livello territoriale di contrattazione decentrata e si sono definite le materie deferite a tale livello di contrattazione;

DATO ATTO che l'art. 9 del suddetto Protocollo riservava alla contrattazione a livello di ente, fra le altre, le seguenti materie: j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lettera h) del CCNL 2016-2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa; v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

Dato atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 11 del 30.01.2020 era stato approvato il protocollo aggiuntivo sulla contrattazione decentrata integrativa territoriale fra l'Unione di comuni Valdarno e Valdisevie, i comuni che ne fanno parte e le organizzazioni sindacali territoriali e le rr.ss.uu".

Dato atto che non è stato dato seguito al suddetto protocollo integrativo a causa della sospensione di tutte le attività dovuta alla pandemia da Covid-19;

Considerate le posizioni espresse da parte degli altri Enti dell'Unione di Comuni del Valdarno e della Valdisevie sulla non opportunità di procedere a questo punto alla sottoscrizione del suddetto protocollo e considerata altresì la necessità di dover definire ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL i criteri necessari per la corresponsione dell'indennità di risultato stabilita dalla Giunta e pertanto di provvedere alla contrattazione con le OOSS a livello di Ente

Dato atto che con la deliberazione della Giunta comunale n. 69 del 16.07.2020 è stata revocata la propria precedente deliberazione n. 11 del 30.01.2020 avente ad oggetto "Approvazione protocollo aggiuntivo sulla contrattazione decentrata integrativa territoriale fra l'unione di comuni Valdarno e Valdiseive, i comuni che ne fanno parte e le organizzazioni sindacali territoriali e le rr.ss.uu" oltre a dare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ed individuare la percentuale per la corresponsione dell'indennità di risultato

Dato atto che la delegazione trattante di parte pubblica in data 21/07/2020 sulla base delle linee di indirizzo ricevute dalla Giunta comunale con deliberazione n. 69 del 16.07.2020 dopo ampia discussione con i sindacati ha convenuto di individuare i seguenti criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa:

- RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DELL'ENTE - La valutazione avviene considerando la media dei punteggi ottenuti per tutti gli obiettivi assegnati attraverso il PRO .
- COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO – Si prendono in esame le modalità con le quali il Responsabile del Servizio svolge la propria attività nell'ambito delle funzioni ordinarie a lui assegnate. La valutazione verrà effettuata dal Nucleo sulla base delle indicazioni fornite dal Sindaco e dal Segretario;
- ANDAMENTO DELL'ATTIVITA' ORDINARIA – Verranno considerati gli obiettivi assegnati alle diverse strutture e/o ai dipendenti individualmente. Per ciascun soggetto verrà valutata l'attività ordinaria con un punteggio da 1 a 10.

Pelago, 06.08.2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

F. to Dott.ssa Francesca Guidotti

# COMUNE DI PELAGO

Risorse Contratto collettivo decentrato integrativo – art. 8 del ccnl 21.5.2018  
ACCORDO in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.  
Relazione tecnico-finanziaria

Ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 21.05.2018

“Gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative destinando a tale particolare voce una quota non inferiore al 15 % delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nel proprio ordinamento”.

In contrattazione sono stati individuati i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato:

- RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DELL'ENTE
- COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO
- ANDAMENTO DELL'ATTIVITA' ORDINARIA

Con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 16.07.2020 è stata individuato la percentuale suddetta nel 20,60%. L'indennità di posizione corrisposta è di € 48.500 ed il 20,60% è pari ad € 9.991. Lo stanziamento di Bilancio è di € 10.400.

Pelago, il 06.08.2020

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
F.to Dott.ssa Francesca Guidotti