



## COMUNE DI PELAGO

*(Provincia di Firenze)*



### **REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

#### **Art. 1**

All'interno di ciascuna delle categorie di cui al ccnl 31.3.1999 possono essere effettuate progressioni economiche. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 40% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni. La contrattazione decentrata integrativa stabilisce tra le risorse stabili del fondo incentivante le somme da destinare alle nuove progressioni orizzontali e individua le categorie interessate.

#### **Art. 2**

In ciascuna selezione il numero massimo di progressioni orizzontali che potranno essere effettuate per l'accesso alla posizione economica superiore rispetto a quella di appartenenza, non potrà superare l'importo delle risorse destinate nel fondo dell'anno di indizione della selezione. A tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle predette risorse. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

#### **Art. 3**

Per l'ammissione alla selezione sono necessari a pena di esclusione i seguenti requisiti: 1) Essere dipendenti a tempo indeterminato del comune di Pelago 2) Aver maturato alla data del 31 dicembre dell'anno antecedente la selezione almeno due anni di anzianità nella posizione economica in godimento. 3) Assenza nel biennio antecedente la selezione di provvedimenti disciplinari COMUNE DI PELAGO (Provincia di Firenze) 4) Aver riportato nel biennio antecedente all'anno della selezione, in sede di valutazione annuale delle prestazioni ai fini della corresponsione dei compensi del fondo incentivante, un punteggio non inferiore a 60 su 100 5) Aver prestato effettivo servizio per almeno 20 giorni lavorativi nell'anno antecedente quello della selezione 6) Non sia stata disposta sospensione o rinvio della progressione da parte del Responsabile del servizio di appartenenza con motivato provvedimento

#### **Art. 4**

L'avviso della selezione sarà redatto dal Responsabile del Servizio Affari Generali. I dipendenti interessati dovranno presentare domanda inoltrandola al protocollo generale entro il termine di giorni 10 decorrenti dalla data di pubblicazione del dell'avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente

#### **Art. 5**

L'esame delle domande, la relativa valutazione e la conseguente graduatoria saranno effettuate dalla Conferenza dei Responsabili dei Servizi di cui all'art. 14 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.

#### **Art. 6**

La valutazione sarà effettuata ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL 31.03.1999 e dell'art. 23 commi 1 e 2 del D.lgs 150/2009.

#### **Art. 7**

Il punteggio minimo necessario per conseguire la progressione è di 70 punti su 100, fermo comunque restando quanto stabilito al precedente art. 2. L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento della Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve. La decorrenza delle progressioni potrà avvenire con effetto dal 1.1. dell'anno di indizione della selezione.