



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)



AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE AL PERSONALE ALL'INTERNO DELLE AREE – ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

- Visti gli articoli 7 comma 4 lett. c) e 14, 92,96,102 e 106 del CCNL 16.11.2023.
- Visto l'art. 8 del CCDIT del 21.12.2023 e l'allegato "A" allo stesso.
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009
- Visto l'accordo decentrato aziendale per l'utilizzo del fondo 2023 sottoscritto in data 21.12.2023;

RENDE NOTO

Art. 1 - E' indetta per l'anno 2023 una selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree – attribuzione di differenziali stipendiali, riservata al personale di ruolo dell'Ente appartenente alle aree degli operatori, operatori esperti ed elevate qualificazioni ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2023.

Art. 2 – Il numero dei differenziali stipendiali attribuiti **non può superare il limite del 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alle selezioni ex art. 23 del D.Lgs 150/200**. In caso di numeri decimali si approssima per difetto mentre in caso di aventi diritto alla progressioni limitati ad una unità non opera il limite del 50%.

Il numero massimo di progressioni economiche che potranno essere effettuate per ciascuna categoria inoltre non potrà superare l'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2023 a tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle predetta somma. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3 - Possono partecipare alla presente selezione i dipendenti che hanno i seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato dell'ente che risultano in servizio alla data di scadenza dell'avviso di selezione, mentre, per quanto riguarda il personale cessato per pensionamento, coloro che erano in servizio al primo gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.
- essere dipendenti assunti a tempo indeterminato collocati in aspettativa ex art. 110, co. 5 del TUEL, qualora il servizio ex art. 110 sia svolto presso l'ente di appartenenza nel quale è stato collocato in aspettativa. In tal caso, il periodo di servizio svolto ex art. 110 è considerato a tutti gli effetti periodo di servizio maturato nell'area di appartenenza. In relazione a tale fattispecie, il lavoratore che partecipa, concorrerà per l'area di appartenenza dove risulta in servizio a tempo indeterminato.
- non aver beneficiato negli ultimi tre anni (2020,2021,2022) di alcuna progressione economica;
- l'assenza nei propri confronti di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiori alla multa negli ultimi due anni (2021/2022). Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Art. 4 - I dipendenti interessati dovranno presentare domanda inoltrandola al protocollo generale entro **il termine di giorni 15 giorni** decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente utilizzando il modello allegato (All.A).

Art. 5 - La valutazione delle domande pervenute e la conseguente graduatoria, per il personale non titolare di incarico di elevata qualificazione, saranno effettuate dalla Conferenza dei Responsabili dei Servizi di cui all'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente. Per il personale titolare di EQ l'esame delle domande e la relativa valutazione sarà effettuata dal Segretario dell'Ente ai sensi del punto 11 dell'allegato A del CCDIT 2023.

La Gestione associata del personale assicurerà in entrambe le ipotesi l'istruttoria delle domande pervenute, istruttoria i cui esiti verranno comunicati ai soggetti di cui al precedente capoverso.

Art. 6 - La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei punteggi previsti dalla tabella 1 dell'allegato A del CCDI T del 21.12.2023 .

Art. 7 - L'attribuzione dei differenziali stipendiali sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pelago,07.02.2024

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali
Dott.ssa Francesca Guidotti