



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)



**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
AL PERSONALE DELL'ENTE INQUADRATO NELLE CATEGORIE B , C e D DEL
CCNL 21.05.2018**

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

- Visto l' art. 16 del CCNL 21.05.2019;
- Visti gli art. 7 e 8 del CCDI 08.11.2019
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del Dlgs. 150/2009
- Visto il Regolamento dell'Ente per l'attribuzione delle progressioni orizzontali;
- Visto l'accordo decentrato aziendale per l'utilizzo del fondo 2019 sottoscritto in data 12.12.2019;

RENDE NOTO

Art. 1 - E' indetta per il corrente anno 2019 una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O) riservata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nelle categorie B C e D ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso.

La decorrenza della progressione avverrà con effetto dal 01.01.2019

Art. 2 - Potrà beneficiare della Progressione economica orizzontale, un numero di dipendenti non superiore al 50% dei dipendenti a tempo indeterminato aventi titolo a partecipare alle selezioni.

Il numero massimo di progressioni orizzontali che potranno essere effettuate per ciascuna categoria inoltre non potrà superare l'importo delle risorse disponibili presenti nel fondo 2019 pari a complessivi €. 17.000,00 a tal fine, in base alla graduatoria conseguente ai punteggi ottenuti in sede di valutazione, si procederà con scorrimento della stessa fino ad esaurimento delle predetta somma. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3 - Per l'ammissione alla presente selezione sono necessari a pena di esclusione i seguenti requisiti:

- di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Ente sia alla data fissata per la valutazione che a quella fissata per la decorrenza della nuova posizione, ovvero alla data di presentazione della domanda se precedente. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente;
- di aver maturato alla data del 31.12.2018 l'anzianità di tre anni nella posizione economica in godimento;
- l'assenza nei propri confronti di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare nel corso dell'anno al quale si riferisce la selezione e, comunque fino alla data di scadenza dell'avviso nonché nei due anni solari antecedenti, di provvedimenti disciplinari pari o superiori al rimprovero scritto;
- di aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nell'anno antecedente a quello cui si riferisce la selezione;
- di aver riportato nella valutazione della performance individuale in ciascuno dei tre anni precedenti a quello a cui si riferisce la selezione un punteggio non inferiore a 60/100 o equivalente;

Art. 4 - I dipendenti interessati dovranno presentare domanda inoltrandola al protocollo generale entro il termine di giorni 5 decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente utilizzando il modello allegato (All.A).

Art. 5 - L'esame delle domande, la relativa valutazione e la conseguente graduatoria, per il personale non titolare di posizione organizzativa, saranno effettuate dalla Conferenza dei Responsabili dei Servizi di cui all'art. 14 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente. Per il personale nominato responsabile di servizi, titolare di posizione organizzativa l'esame delle domande e la relativa valutazione sarà effettuata dal nucleo di valutazione dell'Ente di cui all'art. 33 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi.

Art. 6 - La valutazione avviene mediante l'attribuzione dei punteggi previsti all'art. 8 del CCDI del 08.11.2019 di seguito riportate:

- Risultanze della valutazione della performance individuale – punteggio massimo 76/100 – da attribuire in proporzione al valore medio delle valutazioni riportate,

secondo il sistema di valutazione in vigore nell'Ente, nel triennio precedente all'anno cui si riferisce la selezione.

In via transitoria e limitatamente alle annualità 2019 e 2020, la valutazione delle risultanze della performance relativa all'ultimo anno del triennio di riferimento peserà per il 50% sulla valutazione complessiva del parametro mentre i due anni ulteriormente precedenti peseranno per il 25% ciascuno.

- Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – punteggio massimo 24/100 – mediante riconoscimento di 1,6 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi di servizio prestato nella categoria e nella PEO di attuale inquadramento – massimo valutabile 15 anni.

Art. 7 - L'attribuzione della progressione sarà effettuata con provvedimento del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve.

Pelago, 13.12.2019

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali
F.to Dott.ssa Francesca Guidotti