



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21 comma 1 della Legge 18 giugno 2009 n. 69

Cosa prevede la norma

Ciascuna Pubblica Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare nel proprio sito internet le retribuzioni annuali, i curricula vitae, gli indirizzi di posta elettronica e i numeri telefonici ad uso professionale dei dirigenti e dei segretari comunali e provinciali, nonché di rendere pubblici con lo stesso mezzo i tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale.

Dirigenti

Il Comune di Pelago non ha nella propria dotazione organica figure dirigenziali.

Segretario comunale

Il Comune di Pelago ha stipulato una convenzione per la gestione associata del servizio di segreteria comunale con i Comuni di Pontassieve e Bagno a Ripoli. La convenzione prevede un unico segretario Dott. Stefano Mori, titolare della segreteria generale del Comune di Pontassieve, che presta servizio nei tre Comuni convenzionati con le seguenti modalità:

- Comune di Pontassieve per 14 ore settimanali su 36
- Comune di Bagno a Ripoli per 18 ore settimanali su 36
- Comune di Pelago per 4 ore settimanali su 36

Lo stipendio del Segretario è corrisposto dal Comune di Pontassieve al quale il Comune di Pelago ha rimborsato per l'anno 2008, per i 4/36 di competenza, la complessiva somma di € 14.938,90.

Per il dato stipendiale e i tassi di presenza e assenza del segretario consultare il sito www.comune.pontassieve.fi.it

Curriculum vitae del Segretario Comunale



COMUNE DI PELAGO

(Provincia di Firenze)

Stefano Mori

nato a Reggello (FI) il 7.2.1951

Presso il Comune di Pontassieve: tel ufficio 05583601 - email:smori@comune.pontassieve.fi.it

Presso il Comune di Pelago: tel. Ufficio 0558327366

Laureato in giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Firenze nell'anno accademico 1976/77 con una tesi in diritto costituzionale avente per relatore il Prof: Franco Bassanini. Ha quindi frequentato il corso post laurea denominato "Scuola di applicazione forense" organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Firenze; svolge la pratica di procuratore legale presso uno studio legale in Firenze. Iscritto in fascia A dell'Albo dei Segretari Com.li e Prov.li, qualifica Segretario Generale IB dal 10.1.2005 è titolare della Segreteria convenzionata tra i Comuni di Pontassieve, Bagno a Ripoli, Pelago. In precedenza è stato titolare della Segreteria Generale del Comune di Pontassieve dal 15.9.2004 al 9.1.2005, della Segreteria Generale convenzionata Reggello-Pelago dal 1.3.2000 al 30.6.2004, della Segreteria Generale di Reggello dal 16.11.1998 al 29.2.2000 e dal 1.7.2004 al 14.9.2004. Ha svolto in precedenza le funzioni di Vice Segretario Generale del Comune di Reggello dal 27.10.1980 al 15.11.1998 ed incaricato in tale periodo dalla Prefettura di Firenze della reggenza della segreteria stessa per un periodo complessivo di oltre 2 anni e mezzo. Ha svolto altresì funzioni di Direttore Generale nel Comune di Reggello dal 1.1.1999 al 14.9.2004 e di Segretario della Comunità Montana Montagna Fiorentina dal 1.4 al 31.5.2002. Ha infine svolto funzioni di Cancelliere presso l'Ufficio del Giudice Conciliatore di Reggello dal 1982 fino alla soppressione dell'ufficio avvenuta nel 1990. Dirigente Area Affari Generali e Finanziari del comune di Pontassieve con decorrenza dal 1 luglio 2007 e fino al 31 luglio 2009. Presidente/Componente della delegazione trattante di parte pubblica nel Comune di Reggello e Pontassieve, nonché Presidente/componente di commissioni di concorso per reclutamento personale e di commissioni di gara nonché membro del nucleo di valutazione nel Comune di Pontassieve. Ha conseguito numerosi attestati di partecipazione a corsi di aggiornamento professionale, formazione e seminari organizzati da Prefettura, Scuola Pubblica Amministrazione Locale, Consiel, SDA Bocconi, Scuola Pubblica Amministrazione di Lucca, Università Firenze, Bologna, Siena ecc..

Conoscenza lingua francese parlata e scritta.

Dati presenze e assenze del personale distinti per uffici di livello dirigenziale

Il comune di Pelago non ha uffici di livello dirigenziale.

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: GENNAIO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	6	120	40	33,33%	66,67%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	300	93	31,00%	69,00%
FINANZIARIO	5	96	37	38,54%	61,46%
POLIZIA MUNICIPALE	6	144	40	27,78%	72,22%
SUAP	1	24	4	16,67%	83,33%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	280	50	17,86%	82,14%
TOTALI	48	1036	271*	26,16%**	73,84%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: FEBBRAIO 2012

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	6	150	38	25,33%	74,67%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	313	69	22,04%	77,96%
URBANISTICA E EDILIZIA	3	75	3	4,00%	96,00%
FINANZIARIO	5	125	32	25,60%	74,40%
POLIZIA MUNICIPALE	6	150	29	19,33%	80,67%
SUAP	1	25	0	00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	317	65	20,50%	79,50%
TOTALI	48	1155	236*	20,43%**	79,57%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: MARZO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	6	162	33	20,37%	79,63%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	339	114	33,63%	66,37%
URBANISTICA E EDILIZIA	3	81	1	1,23%	98,77%
FINANZIARIO	5	135	29	21,48%	78,52%
POLIZIA MUNICIPALE	6	162	30	18,52%	81,48%
SUAP	1	27	0	00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	342	42	12,28%	87,72%
TOTALI	48	1248	249*	19,95%**	80,05%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA**

PERIODO: APRILE 2012						
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA	
AFFARI GENERALI	6	138	35	25,36%	74,64%	
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	288	47	16,32%	83,68%	
URBANISTICA E EDILIZIA	3	69	9	13,04%	86,96%	
FINANZIARIO	5	115	22	19,13%	80,87%	
POLIZIA MUNICIPALE	6	138	7	5,07%	94,93%	
SUAP	1	23	0	00%	100,00%	
SERVIZI ALLA PERSONA	13	287	36	12,54%	87,46%	
TOTALI	48	1058	156*	4,74%**	85,26%	

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA**

PERIODO: MAGGIO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	6	146	28	19,18%	80,82%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	325	49	15,08%	84,92%
URBANISTICA E EDILIZIA	3	78	3	3,85%	96,15%
FINANZIARIO	5	115	7	6,09%	93,91%
POLIZIA MUNICIPALE	6	156	5	3,21%	96,79%
SUAP	1	26	1	3,85%	96,15%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	326	39	11,96%	88,04%
TOTALI	48	1172	132*	11,26%**	88,74%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: GIUGNO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	150	40	26,67%	73,33%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	315	78	24,76%	75,24%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	50	8	16,00%	84,00%
FINANZIARIO	5	125	42	33,60%	66,40%
POLIZIA MUNICIPALE	6	150	60	40,00%	60,00%
SUAP	1	25	5	20,00%	80,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	314	62	19,75%	80,25%
TOTALI	46	1129	295*	26,13%**	73,87%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA**

PERIODO: LUGLIO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	130	36	27,69%	72,31%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	325	75	23,08%	76,92%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	52	21	40,38%	59,62%
FINANZIARIO	5	130	25	19,23%	80,77%
POLIZIA MUNICIPALE	6	156	44	28,21%	71,79%
SUAP	1	26	2	7,69%	92,31%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	326	79	24,23%	75,77%
TOTALI	46	1145	282*	24,63%**	75,37%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE
DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA**

PERIODO: AGOSTO 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	130	61	46,92%	53,08%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	325	134	41,23%	58,77%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	52	21	40,38%	59,62%
FINANZIARIO	5	130	43	33,08%	66,92%
POLIZIA MUNICIPALE	6	156	38	24,36%	75,64%
SUAP	1	26	9	34,62%	65,38%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	326	152	50,67%	49,33%
TOTALI	46	1145	282*	24,63%**	59,07%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: SETTEMBRE 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG. ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	125	15	12,00%	88,00%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	312	37	11,86%	88,14%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	50	4	8,00%	92,00%
FINANZIARIO	5	125	19	15,20%	84,80%
POLIZIA MUNICIPALE	6	150	41	27,33%	72,67%
SUAP	1	25	0	0,00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	311	53	17,04%	82,96%
TOTALI	46	1098	169*	15,39%**	84,61%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui l'11% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: OTTOBRE 2012					
SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	135	13	9,63%	90,37%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	338	44	13,02%	86,98%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	52	1	1,92%	98,08%
FINANZIARIO	5	135	12	8,89%	91,11%
POLIZIA MUNICIPALEi	6	162	9	5,56%	94,44%
SUAP	1	27	0	0,00%	100,00%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	338	38	11,24%	88,76%
TOTALI	46	1187	117*	9,86%**	90,14%

* di cui giorni 62 per ferie

** di cui il 5,22% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000 e n. 1 Agente di Polizia Municipale Cat. "C1" assunto a tempo determinato per esigenze di servizi stagionali.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

**TASSO DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO
DI APPARTENENZA**

PERIODO: NOVEMBRE 2012

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	120	18	15,00%	85,00%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE URBANISTICA E EDILIZIA	14	300	31	10,33 %	89,67%
FINANZIARIO	5	120	7	5,83%	94,17%
POLIZIA MUNICIPALE	6	144	11	7,64%	92,36%
SUAP	1	24	4	16,67%	83,33%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	300	48	16,00%	84,00%
TOTALI	46	1056	122*	11,55%**	88,45%

* di cui giorni 63 per ferie

** di cui il 5,97% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)

DI ASSENZA E DI MAGGIOR PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE DISTINTO PER SERVIZIO DI APPARTENENZA

PERIODO: DICEMBRE 2012

SERVIZIO	NUMERO DIPENDENTI	GG. DOVUTI	GG.ASSENZA	TASSO % ASSENZA	TASSO % PRESENZA
AFFARI GENERALI	5	110	24	21,82%	78,18%
LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	14	275	28	10,18 %	89,82%
URBANISTICA E EDILIZIA	2	44	5	11,36%	88,64%
FINANZIARIO	5	110	19	17,27%	82,73%
POLIZIA MUNICIPALE	6	132	18	13,64%	86,36%
SUAP	1	22	4	18,18%	81,82%
SERVIZI ALLA PERSONA	13	274	32	11,68%	88,32%
TOTALI	46	967	130*	13,44%**	86,56%

* di cui giorni 114 per ferie

** di cui il 11,79% per ferie

NB: Sono compresi nei giorni di assenza: ferie, permessi retribuiti, aspettative, congedi maternità obbligatoria, congedi parentali obbligatori e facoltativi, malattie figlio.

Inoltre non è conteggiato tra il numero dei dipendenti, n. 2 Assistenti in Attività Amministrative e/o contabili Cat. "C1" assunti a tempo determinato e tempo parziale in applicazione dell'Art. 90 TUEL 267/2000.