



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)



ACCORDO SULL' INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Il giorno quattro agosto 2020 nella sede municipale di Pelago si sono incontrati a seguito di convocazione inviata con nota prot. n. 9020 dell' 27.07.2020:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica del Comune di Pelago, nominata con delibera della giunta comunale n. 69 del 12.09.2019, composta dai sigg.ri:
Dott.ssa Francesca Guidotti Vice Segretario dell'Ente - Presidente
Sig. Marco Gori, Responsabile del Servizio Polizia Municipale
Geom. Alessandro Pratesi Responsabile del Servizio Assetto del Territorio dell'Ente.

E

- la Delegazione sindacale costituita dalla RSU dell'Ente rappresentata dai dipendenti dell'Ente Romoli Andrea (assente) e Rotini Daniele, la CGIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Morelli Antonio e la UIL funzione pubblica rappresentata dal Sig. Battini Giancarlo.

All'ordine del giorno l'individuazione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Le parti richiamano la preintesa di accordo sottoscritta in data 21 luglio 2020;

La delegazione trattante di parte pubblica richiama l'autorizzazione alla stipula del presente accordo rilasciata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 73 del 30.07.2020 dando atto che ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21/05/2018 in data 27.07.2020 è pervenuto parere favorevole da parte del Revisore dell'Ente;

Le parti convengono di individuare i seguenti criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa:

- RAGGIUNGIMENTO RISULTATO DELL'ENTE - La valutazione avviene considerando la media dei punteggi ottenuti per tutti gli obiettivi assegnati attraverso il PRO .
- COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO - Si prendono in esame le modalità con le quali il Responsabile del Servizio svolge la propria attività nell'ambito delle funzioni

Mano *AP* *AP* *Francesca*

ordinarie a lui assegnate. La valutazione verrà effettuata dal Nucleo sulla base delle indicazioni fornite dal Sindaco e dal Segretario;

- ANDAMENTO DELL'ATTIVITA' ORDINARIA – Verranno considerati gli obiettivi assegnati alle diverse strutture e/o ai dipendenti individualmente. Per ciascun soggetto verrà valutata l'attività ordinaria con un punteggio da 1 a 10.

Le parti quindi procedono alla sottoscrizione dell'accordo.

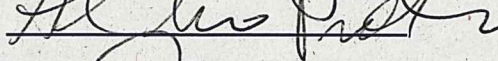
Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

Dott.ssa Francesca Guidotti,



Geom. Alessandro Pratesi

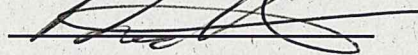


Sig. Marco Gori



Delegazione Sindacale

RSU - Rotini Daniele



RSU - Romoli Andrea

ASSENTE

CGIL - Morelli Antonio



UIL - Battini Giancarlo

