

COMUNE DI PELAGO

(Provincia di Firenze)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,
ACCORDO in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. -
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2013, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione della Responsabile del Servizio personale associato dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve, della quale fa parte anche il comune di Pelago, n. 18 del 30.12.2013 nell'importo complessivo di €. 159.426,60=.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31 comma 2 del ccnl 22.1.2004 le risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la vigente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e succ. modificazioni vengono definite in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche anche per gli anni successivi:

IMPORTO UNICO CONSOLIDATO FONDO ANNO 2003..... €. 97.022,32

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	7.578,71
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.111,86
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.976,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA e ad personam personale cessato dal 1.1.2000 fino al 31.12.2012	15.150,11
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinario	748,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) (Progettazione.,ICI,ISTAT cens.)	14.147,50
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2 (1,2 monte salari 1997)	14.493,20
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	29.000,00
Art. 15 c. 5 servizio apertura e chiusura cimiteri comunali	4.500,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme ad integrazione delle risorse variabili del fondo 2013 ai sensi dei commi 2 e 5 dell'art. 15, sono state disposte dalla giunta comunale con deliberazione n. 76 del 13/8/2013 con la quale sono stati approvati i piani di lavoro e di attività, predisposti dai Responsabili dei servizi, corrispondenti a processi di riorganizzazione, alla attivazione di nuovi servizi e all'accrescimento di quelli esistenti. La predetta deliberazione e relative schede allegate sono state trasmesse al nucleo di valutazione. Sono state quindi inserite nel piano della performance 2013 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 79 del 5/9/2013. La effettiva disponibilità di dette risorse è subordinata alla verifica positiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati e alla avvenuta realizzazione delle attività e piani di lavoro certificata dal Nucleo di valutazione in sede di validazione della relazione sul piano della performance 2013, in conformità al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della giunta comunale n. 68/2011.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA (custodi scuole), Publiacqua (Serv. idrico), AER (Servizio raccolta Rifiuti)	22.153,75
Passaggio categoria personale vigilanza	221,56
Attribuzioni posizioni organizzative (Urbanistica dal 1.1.2011 e Lavori pubblici dal 12.6.2012)	2.487,34
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	16.067,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	115.840,27
Risorse variabili	43.586,33
Residui anni precedenti	0,00
Totale	159.426,60

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.636,27
Progressioni orizzontali storiche	54.587,97

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL(comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto::

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.000,00
Indennità di rischio	3.500,00
Indennità di disagio	5.405,45
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.934,90
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	481,80
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.147,50
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.742,14
Trattamento accessorio del personale per servizio apertura e chiusura cimiteri comunali (art. 15 c. 5 ccnl 1.4.99)	4.500,00
Salario accessorio personale in posizione di comando addetto alle gestioni associate all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve (art. 13 ccnl 22.1.2004)	2.490,57

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	76.224,24
Somme regolate dal contratto	83.202,36
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	159.426,60

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €. 115.840,27 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 76.224,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base agli istituti previsti dal CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e in base al sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione della giunta n. 68/2011 in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e solo dopo l'avvenuta valutazione e validazione dei risultati della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Fondo	170.002,27	159.426,60	-10.575,67

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

FONDO ANNO 2010: €. 180.123,68

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta pertanto rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse del fondo 2013 come determinato dall'Amministrazione prima in via provvisoria e poi definitiva, rispettivamente con determinazioni della Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 2 del 11.3.2013 e n. 18 del 30.12.2013, sono finanziate nel bilancio di previsione 2013 come di seguito:

- interventi dei vari servizi, capitoli 01 e 02: indennità comparto e progressioni orizz. storicizzate anni precedenti
- intervento 1107, capitolo 6/3 : compensi per servizio apertura e chiusura dei cimiteri comunali
- intervento 1103, capitolo 17 : incentivi ICI
- intervento 1105, capitolo 17 : incentivi progettazione
- intervento 1106, capitolo 17 : compensi ISTAT per censimento
- intervento 1107, cap. 6/1 : turno, rischio, disagio, specifiche responsabilità, produttività

Pelago, 13.2.2014

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Dr. Giuliano Migliorini

