

ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2012.

A seguito dell'incontro tenutosi il giorno 20/12/2012 nel quale è stata sottoscritta la preintesa riguardante l'ipotesi di accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo Incentivante anno 2012;
A seguito della convocazione con nota prot. n. 1142 del 1.2.2013;

Il giorno 11 febbraio 2013 presso la sede municipale di Pelago

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta da:

- **Dr: Giuliano Migliorini** – Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Pelago
- **Rag. Mariano Pinzauti** – Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pelago

E la delegazione sindacale composta come segue:

- **R.S.U. dell'Ente** : nelle persone dei Sigg.ri Menicalli Stefano, Berni Gabriele, Romoli Andrea
Nessun rappresentante delle OO.SS. territoriali convocate è presente.

VISTA la certificazione rilasciata in data 15/1/2013 dal Revisore Unico dell'Ente in relazione alla compatibilità dei costi della ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante anno 2012 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli e le norme dei CCNL vigenti ;

VISTA la autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2012 rilasciata dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 6 del 22/1/2013;

STIPULANO il seguente accordo sull'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2012:

Le parti danno atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 65 del 1/12/2012 è stato costituito correttamente il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2011 come rilevasi dall'allegato prospetto tabella A "Individuazione e ammontare delle risorse di cui agli artt. 31 e 32" CCNL 1/4/99.

Le parti confermano l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2012 come da allegata tabella B "Destinazione delle risorse" con le seguenti specificazioni riguardanti le particolari responsabilità e la produttività collettiva e individuale:

Indennità per particolari responsabilità

Si confermano criteri e modalità relativi al compenso per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D, C, e B che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) (Ufficiali stato civile e anagrafe ecc.) come stabilito nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011 con il quale è stato provveduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009 il CCDI del 25/07/2005 e successive modifiche, in relazione agli incarichi conferiti dai Responsabili di Servizio o con atti formali dell'Ente, con riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente nell'anno 2012.

Nella allegata tabella C è riportato il dettaglio di tali indennità.
Somma complessiva prevista : Euro 17.014,86=

Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale

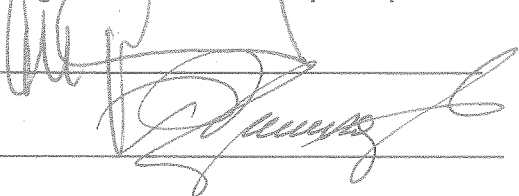
Si concorda la erogazione con i criteri e le modalità di cui al punto 3.8 all'accordo del 30.12.2011 con il quale le parti hanno proceduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009, il CCDI del 25/7/2005 e successive integrazioni .

L'importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 25.520,00=.

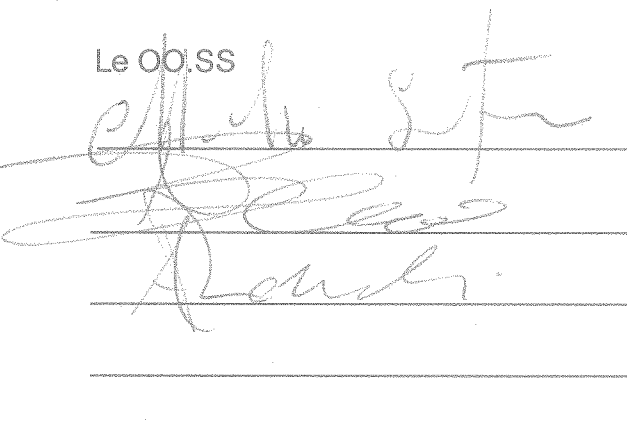
Le parti si danno reciprocamente atto che le suddette somme potranno essere erogate solo a consuntivo dopo intervenuta validazione da parte del nucleo di valutazione dell'Ente della relazione sul piano della performance 2012.

Letto confermato e sottoscritto.

La Delegazione trattante di parte pubblica



Le OO.SS




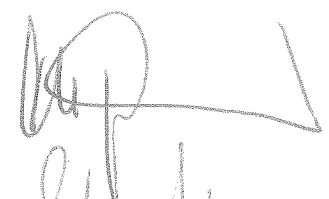


ANNO 2012

| Riferimento normativo precedenti contratti | Riferimento normativo CCNL 22/01/2004 | descrizione | Somme 2012 |
|---|---------------------------------------|---|-------------------|
| | | Fondo costituito in base all'art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 6/7/95 anno 1998 | 61.442,19 |
| art.14 co.1 ccnl 1999 | art. 31 co.2 | Trasformazione tempo pieno in tempo parziale (Materassi 20% del risparmio anno 1998 senza oneri riflessi - importo STORICIZZATO | 1.429,89 |
| art. 14 co. 4 | art. 31 co.2 | Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14- co. 4 ccnl 1999) | 748,00 |
| art. 15 co. 1 lett. h | art. 31 co.2 | Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 95 (N. 4 posiz.x1.500.000) - | 2.657,60 |
| art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999 | art. 31 co.2 | Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio ma non attribuite per mancanza di requisiti da parte degli interessati, ovvero resesi successivamente disponibili per effetto di vacanze organiche, trasformazioni o soppressioni di posti | 2.238,84 |
| art. 15 co. 1 lett. g | art. 31 co.2 | Risorse destinate alla corresponsione delle posizioni LED consolidate all'1.1.99 e di quelle attribuite a decorrere dall'1.1.99 | 9.339,78 |
| art. 15 co. 1 lett. i | art. 31 co.2 | Incremento 0,52% del monte salari 1997 (2.338.561.561) | 6.280,38 |
| Art.4 c.1ccnl 5.10.01 | art. 31 co.2 | 1,1% monte salari anno 1999 (2.445.972.900)per anno 2003 | 13.895,64 |
| Art.4 c.2ccnl 5.10.01 | art. 31 co.2 | RIA e ad personam IIS personale cessato dal 1.1.2000 al 31/12/2003(con personale ATODal 1.1.03 pari a euro 1466,08)- | 5.699,88 |
| | Art. 32 comma 1 | 0,62% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74) | 7.578,71 |
| | Art. 32 co. 2 | 0,50% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74) | 6.111,86 |
| ART. 4 CO. 1 CCNL 9/5/2006 | | 0,50% monte salari anno 2003 (Euro 1.294.153) | 5.976,24 |
| | | TOTALE RISORSE STABILI (A) | 123.399,01 |
| INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- STABILI | | | |
| Art.4 c.2ccnl 5.10.01 | art. 31 co.2 | RIA e ad personam IIS personale cessato anni 2004-2012 (rateo Benvenuti e Fagorzi compreso) | 14.055,06 |
| | | TOTALE RISORSE STABILI (A+B) | 137.454,07 |
| A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI | | | |
| <i>detrazione per personale trasferito (ATA, ATO, SERV. N.U.), incaricato di P.O.,straord. Incaricati di P.O.</i> | | | 22.153,75 |
| <i>Passaggio categoria personale vigilanza 5-6</i> | | | 221,56 |
| TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI | | | 22.375,31 |
| TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI | | | 115.078,76 |
| INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- VARIABILI | | | |
| art. 15 co.2 e 4 | Art. 31 co. 3 | Risorse integrative max. 1,2% del monte salari 1997 - (Euro 1.207.766) | 14.493,20 |
| art,5 comma 5 ccnl 1999 | Art. 31 co. 3 | ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI | 29.000,00 |
| art. 15 co.1,lett.m | Art. 31 co. 3 | Somme residue anno 2011 da lavoro straordinario- | 0,00 |
| ART. 17 CO. 5 CCNL 1999 | Art. 31 co. 3 | Somme residue anno 2011 da salario accessorio- | 0,00 |
| | | somma risorse stabili e variabili per la generalità del personale | 158.571,96 |
| SOMME DESTINATE PER PROGETTI, INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI ECC. | | | |

| | | | |
|--------------------------------------|---------------|--|-------------------|
| art.5 comma 5 ccnl 1999 | Art. 31 co. 3 | ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (cimiteri) | 4.500,00 |
| art.5 comma 5 ccnl 1999 | Art. 31 co. 3 | ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (progetti connessi ai servizi di cui alla convenzione con il Comune di Pontassieve) | 0,00 |
| 15c.1,lettK +Art.4- c.3 ccnl 2001 | Art. 31 co. 3 | INCENTIVI ICI, ANNO 2012 - compreso oneri riflessi | 4.000,00 |
| | art 208 c.d.s | PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI | 3.000,00 |
| art. 15 co.1,lett.K | Art. 31 co. 3 | INCENTIVI legge Merloni anno 2011 - compresi oneri riflessi per Euro 1715 | 7.000,00 |
| art. 15 co.1,lett.K | Art. 31 co. 3 | ISTAT 15° CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE -SALDO - compresi contributi a carico Ente per Euro 1772,38 - DA CORRIPONDERE ai dipendenti Euro5,403,62(INAIL 0,50- riverificare al momento pagamento) | 7.176,00 |
| | | TOTALE | 184.247,96 |
| | | <i>riduzione fondo per attrib. Posiz. organizzativa Urbanistica dal 01/01/11 e LL.PP. e Amb. dal 12_06_2012</i> | 1.761,87 |
| | | TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI | 182.486,09 |
| art. 9 co. 2 bis DL 78/2010 | | RIDUZIONE ART. 9 CO. 2 BIS - | 12.483,82 |
| | | TOTALE FONDO 2012 | 170.002,27 |

| DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 9 CO.2 BIS DL 78/2010 | |
|--|------------|
| FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010 - DECURTATO DI € 5.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE | 180.123,68 |
| FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE | 172.581,90 |
| FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE | 175.486,09 |

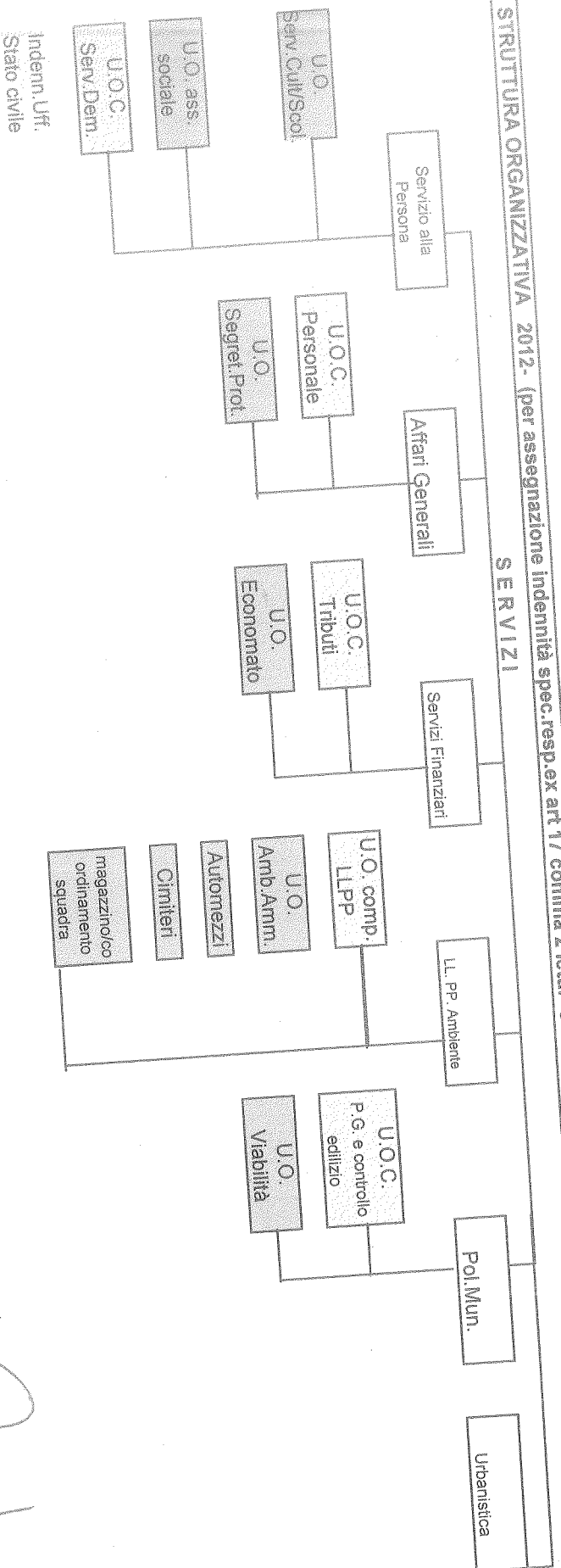
| ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA: | | | |
|--|---------------|--|-----------------|
| art. 15 co. 1,lett.K | Art. 31 co. 3 | INCENTIVI legge Merloni, ONERI RIFLESSI A CARICO DEL PERSONALE 2012 CON IRAP | 1.715,00 |
| art. 15 co. 1,lett.K | Art. 31 co. 3 | INCENTIVI ICI ONERI RIFLESSI e IRAP A CARICO DEL PERSONALE 2012 | 1.000,20 |
| | | ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO PERSONALE | 1.772,38 |
| IMPORTO TOTALE ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA: | | | 4.487,58 |

| Riferimento al comma 2 dell'art. 17 | DESCRIZIONE | interventi di spesa | 2012 | 2012 | imputazione spesa |
|-------------------------------------|--|---------------------|------------|------------|--|
| | FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 - (Accordo del 25/07/2005) adeguato con art. 4 | | | 170.002,27 | |
| | RISORSE STABILI | | 115.078,76 | | |
| | UTILIZZO RISORSE STABILI | | | | |
| | Progressioni economiche orizzontali - spesa a carico del fondo decurtata degli incrementi CCNL | 59.406,06 | | | STIPENDI AL PERSONALE DIPENDENTE INTERVENTI DIVERSI CAPITOLO 1 |
| | Indennità di comparto per la quota da attribuire al fondo (VEDI ALLEGATO D) | 22.257,60 | | | STIPENDI AL PERSONALE DIPENDENTE INTERVENTI DIVERSI CAPITOLO 1 |
| | TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI già determinate | 81.663,66 | | 81.663,66 | |
| | RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE = | | 33.415,10 | | |
| | RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE DECURTATE DELLA SOMMA DI CUI ALL'ART. 9 CO. 2 | | 20.931,28 | | |
| | RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE | | 54.923,51 | | |

| Riferimento al comma 2 dell'art. 17 | DESCRIZIONE | | | | |
|-------------------------------------|---|------------|-----------|-----------|---------------------|
| | SOMMA complessiva A DISPOSIZIONE PER IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI | | 88.338,61 | 88.338,61 | |
| ART. 36 co.1 | Specifiche responsabilità (pers. Categorie B e C e D che non risultano incaicati delle Funzioni dell'area di posizioni organizzative art. 17 co. 2 lett f) e lett. l) CCNL del 31.03.99: | | | 17.014,86 | |
| art.31 co 3 | attivazione nuovi servizi: cimiteri | 4.500,00 | | | 1107/6/3 |
| art.208 c.d.s | PREVIDENZA COMPLEMENTARE VIGILI | 3.000,00 | | | 1107-10 |
| art.31 co 3 | | 0,00 | | | |
| | TOTALE destinazione vincolata | | 7.500,00 | | |
| art.31 co 3 | INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI ACCERTATI 2012 (compreso oneri riflessi per euro 740,96) | 4.000,00 | | | 1103/17/0 |
| art.31 co 3 | INCENTIVO LEGGE MERLONI 2012(compreso oneri riflessi) | 7.000,00 | | | 1105/17/0 |
| | TOTALE PER INCENTIVI ICI E LEGGE MERLONI | | 11.000,00 | | |
| | ISTAT | | 0,00 | | |
| | ISTAT 15° CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE -ACCONTO - compresi contributi a carico Ente per Euro 1.234,94) - DA CORRISPONDERE ai dipendenti Euro 3765,06(INAIL 0,50-nverificare al momento pagamento) | | 7.176,00 | | 1106/17/0 |
| | SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ADDETTO ALLO SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP) GESTITO IN FORMA ASSOCIATA PRESSO UNIONE COMUNI (ART 13 CNL 22/01/2004)- somma destinata 2012 | | 678,15 | | intervento 1107/6/1 |
| | TOTALE ACCESSORIO CON DESTINAZIONE PREDETERMINATA | | 26.354,15 | 26.354,15 | |
| | somma a disposizione per salario accessorio | | | 61.984,46 | 1107/6/1 |
| Lettera d) | SALARIO ACCESSORIO : PREVISIONE SPESA PER turno, rischio, disagio, orario diversificato reperibilità , progetto ampliamento orario ecc.) | dettaglio: | | 19.450,60 | intervento 1107/6/1 |
| | DISAGIO , REPERIBILITA' | 5.750,60 | | | |
| | INDENNITA' DI RISCHIO | 3.700,00 | | | |
| | TURNO E MAGG.ORARIA FESTIVI - POLIZIA MUNICIPALE | 10.000,00 | | | |
| | | 19.450,60 | | | |
| art.31 | PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E COLLETTIVA | | | 25.520,00 | intervento 1107/6/1 |

STRUTTURA ORGANIZZATIVA 2012 - (per assegnazione indennità spec. resp. ex art. 17 comma 2 lett. F CCNL 31/3/99)



Specifiche responsabilità personale cat. B, C e D

| Lettera f) | Descrizione | Quantità (modifiche incontro OOS) | Importo singola indennità ANNO 2011 | Importo singola indennità ANNO 2012 | Totale previsione spesa 2012 |
|------------|--|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|
| | U.O. controllo gestione | 3 | 321,20 | 321,00 | 963,00 |
| | U.O. controllo gestione | 5 | 1.124,20 | 1.117,50 | 5.587,50 |
| | Resp. U.O. complesse | 5 | 562,10 | 558,30 | 2.791,50 |
| | Vice resp. Area | | | | 7.191,00 |
| | Resp. U.O. semplici e specif. Respons. | 9 | 803,00 | 799,00 | 0,00 |
| | IND. STATO CIVILE | 2 | 240,90 | 240,90 | 481,80 |
| | totale | | | | 17.014,80 |

U.O. controllo Gestione