

COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)



ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2011.

A seguito dell'incontro tenutosi il giorno 13/04/2012 nel quale è stata raggiunta l'ipotesi di accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo Incentivante anno 2011;

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta dai Sigg.ri:

- **Dr. Giuliano Migliorini** – Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Pelago
- **Rag. Mariano Pinzauti** – Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pelago

E la delegazione sindacale composta come segue:

- **Per le OO.SS.** : Donato Petrizzo Rappresentante CGIL Funzione Pubblica
- **Per la R.S.U.** : Menicalli Stefano, Berni Gabriele, Romoli Andrea

VISTA la certificazione rilasciata in data 4/06/2011 dal Revisore Unico in relazione alla compatibilità dei costi della ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante anno 2011 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli e le norme dei CCNL vigenti ;

VISTA la autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2011 rilasciata dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 57 del 7/06/2012;

In data 11/06/2012 le parti sottoscrivono il seguente accordo sull'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2011;

FONDO INCENTIVANTE 2011 - UTILIZZO RISORSE

Le parti danno atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 70 del 9/12/2011 è stato costituito il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2011 come rilevasi dall'allegato prospetto tabella A "Individuazione e ammontare delle risorse di cui agli artt. 31 e 32" CCNL 1/4/99.

Le parti concordano l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2011 come da allegata tabella B con le seguenti specificazioni riguardanti le particolari responsabilità e la produttività collettiva e individuale:

Indennità per particolari responsabilità

Si confermano modalità di erogazione e importi relativi al compenso per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D, C, e B che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) (Ufficiali stato civile e anagrafe ecc.) come stabilito nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011 con il quale è stato provveduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009 il CCDI del 25/07/2005 e successive modifiche, in relazione agli incarichi conferiti dai Responsabili di Servizio o con atti formali dell'Ente, con riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente determinatasi nell'anno 2011.

Nella allegata tabella C è riportato il dettaglio di tali indennità.

Somma complessiva prevista : Euro 17.384,95

Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale

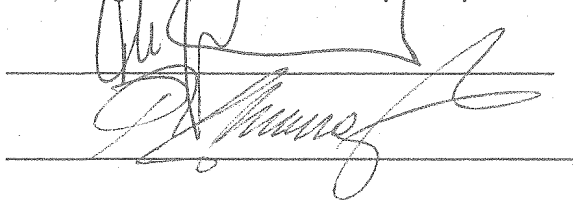
Si concorda la erogazione con i criteri e le modalità di cui al punto 3.8 all'accordo del 30.12.2011 con il quale le parti hanno proceduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009, il CCDI 25/7/2005 e successive integrazioni.

L'importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 20.907,35 alle quali si aggiungeranno eventuali somme destinate con il presente accordo ad altri istituti e non assegnate.

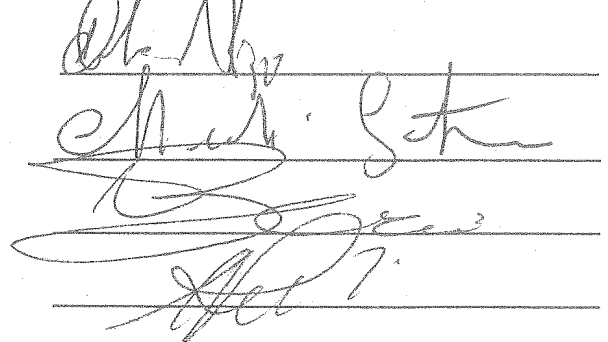
Le parti si danno reciprocamente atto che le suddette somme potranno essere erogate solo dopo intervenuto il positivo referto del nucleo di valutazione dell'Ente.

Letto confermato e sottoscritto.

La Delegazione trattante di parte pubblica



Le OO.SS



ANNO 2011

Riferimento normativo precedenti contratti	Riferimento normativo CCNL 22/01/2004	descrizione	Somme 2011
		Fondo costituito in base all'art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 8/7/95 anno 1998	61.442,19
art.14 co.1 ccnl 1999	art. 31 co.2	Trasformazione tempo pieno in tempo parziale (Materassi 20% del risparmio anno 1998 senza oneri riflessi - importo STORICIZZATO	1.429,89
art. 14 co. 4	art. 31 co.2	Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14- co. 4 ccnl 1999)	748,00
art. 15 co. 1 lett. h	art. 31 co.2	Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 95 (N. 4 posiz.x1.500.000) -	3.098,74
art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999	art. 31 co.2	Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio ma non attribuite per mancanza di requisiti da parte degli interessati, ovvero rearsi successivamente disponibili per effetto di vacanze organiche, trasformazioni o soppressioni di posti	2.238,84
art. 15 co. 1 lett. g	art. 31 co.2	Risorse destinate alla corresponsione delle posizioni LED consolidate all'1.1.99 e di quelle attribuite a decorrere dall'1.1.99	9.339,78
art. 15 co. 1 lett. j	art. 31 co.2	Incremento 0,52% del monte salari 1997 (2.338.561.561)	6.280,38
Art.4 c.1ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	1,1% monte salari anno 1999 (2.445.972.900)per anno 2003	13.895,64
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato dal 1.1.2000 al 31/12/2003(con personale ATOdal 1.1.03 pari a euro 1466,08)-	5.699,88
	Art. 32 comma 1	0,62% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	7.578,71
	Art. 32 co. 2	0,50% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	6.111,86
ART. 4 CO. 1 CCNL 9/5/2006		0,50% monte salari anno 2003 (Euro 1.294.153)	5.976,24
		TOTALE RISORSE STABILI (A)	123.840,15
INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- STABILI			
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato anni 2004- APRILE 2010-compreso rateo Messini	12.718,72
		TOTALE RISORSE STABILI (A+B)	136.558,87
A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI			
detrazione per personale trasferito (ATA, ATO, SERV. N.U.), incaricato di P.O.,straord. Incaricati di P.O.			22.153,75
Passaggio categoria personale vigilanza 5-6			221,56
TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI			22.375,31
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI			114.183,56
INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- VARIABILI			
art. 15 co.2 e 4	Art. 31 co. 3	Risorse integrative max. 1,2% del monte salari 1997 - (Euro 1.207.766)	14.493,20
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI	29.000,00
art. 15 co.1,lett.m	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2010da lavoro straordinario-	0,00
ART. 17 CO. 5 CCNL 1999	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2010 da salario accessorio-	0,00
		somma risorse stabili e variabili per la generalità del personale	157.676,76
SOMME DESTINATE PER PROGETTI, INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI ECC,			

art.5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (cimiteri)	4.500,00
art.5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (progetti connessi ai servizi di cui alla convenzione con il Comune di Pontassieve)	2.000,00
15c.1,lettK+Art.4- c.3 ccnl 2001	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI, ANNO 2011 - compreso oneri riflessi per Euro 740,96	3.000,00
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	ISTAT 6° CENSIMENTO DELL'AGRICOLTURA - - compresi contributi a carico Ente per Euro 405,52) - corrisposto ai dipendenti Euro	1.648,90
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI legge Merloni anno 2011 - compresi oneri riflessi per Euro 1715	7.000,00
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	ISTAT 15° CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE - ACCONTO - compresi contributi a carico Ente per Euro 1.234,94) - DA CORRIPONDERE ai dipendenti Euro 3765,06(INAIL 0,50-riverificare al momento pagamento)	5.000,00
		TOTALE	180.825,66
		<i>riduzione fondo per attrib. Posiz. organizzativa Urbanistica dal 01/01/11</i>	1.243,67
		TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI	179.581,99
art. 9 co. 2 bis DL 78/2010		RIDUZIONE ART. 9 CO. 2 BIS - 0,95	8.916,12
		TOTALE FONDO 2011	170.665,87

DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 9 CO.2 BIS DL 78/2010	
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010 - DECURTATO DI € 5.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	180.123,68
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011 - DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE	172.581,99

ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:			
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI legge Merloni, ONERI RIFLESSI A CARICO DEL PERSONALE 2011 CON IRAP	1.715,00
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI ONERI RIFLESSI e IRAP A CARICO DEL PERSONALE 2011	740,96
		ISTAT CENSIMENTO POPOLAZIONE ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO PERSONALE	1.234,94
	Art. 31 co. 3	ISTAT CENSIMENTO AGRICOLTURA - ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO PERSONALE	416,14
IMPORTO TOTALE ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:			4.107,04

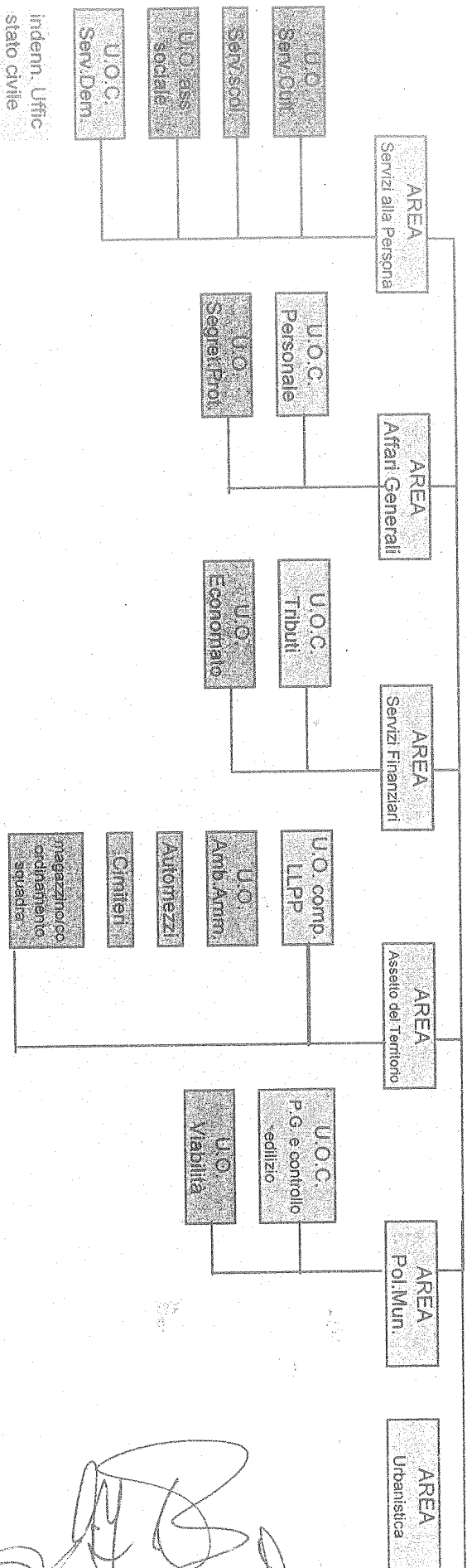
Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Luca' and another that appears to be 'Kuf', along with other initials and a date '10/11'.

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE	interventi di spesa	2011	2011	imputazione spesa
	FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 - (Accordo del 25/07/2005) adeguato con art. 4			170.665,87	
	RISORSE STABILI		114.183,56		
	UTILIZZO RISORSE STABILI				
	Progressioni economiche orizzontali - spesa a carico del fondo decurtata dagli incrementi CCNL (spesa 2011 66.706,31 incr. Contrattuali -BASE CORSO REGGELLO - 3789	62.916,67			STIPENDI AL PERSONALE DIPENDENTE INTERVENTI DIVERSI CAPITOLO 1
	Indennità di comparto per la quota da attribuire al fondo (VEDI ALLEGATO b)	23.629,85			STIPENDI AL PERSONALE DIPENDENTE INTERVENTI DIVERSI CAPITOLO 1
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI già determinate	86.546,52		86.546,52	
	RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE =		27.637,04		
	RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE (Sulle risorse variabili incide, allo stato attuale ed in attesa di chiarimenti e/o istruzioni ministeriali, la riduzione del fondo per l'applicazione dell'art. 9 co. 2 bis del DL 78/2010 e per la attribuzione della P.O. al Responsabile Ufficio Urbanistica, il quale, grava comunque per progressioni orizzontali e indennità di comparto, sulla parte stabile del fondo)		55.482,31		

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE				
	SOMMA complessiva A DISPOSIZIONE PER IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI		84.119,35	84.119,35	
ART. 36 co.1	Specifiche responsabilità (pers. Categorie B e C e D che non risultano incaicati delle Funzioni dell'area di posizioni organizzative art. 17 co. 2 lett f) e lett. l) CCNL del 31,3,99;				
art.31 co 3	<i>attivazione nuovi servizi: cimiteri</i>	4.500,00			1107/6/3
art.31 co 3	<i>nuovi servizi: convenz. Vigili Pontassieve</i>	2.000,00			1107/6/3
art.31 co 3		0,00			1107/6/3
	TOTALE PER NUOVI SERVIZI		6.500,00		
art.31 co 3	INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI ACCERTATI 2010 (compreso oneri riflessi per euro 740,96)	3.000,00			1103/17/0
art.31 co 3	INCENTIVO LEGGE MERLONI 2010(compreso oneri riflessi)	7.000,00			1105/17/0
	TOTALE PER INCENTIVI ICI E LEGGE MERLONI		10.000,00		
	ISTAT 6° CENSIMENTO DELL'AGRICOLTURA - ACCONTO AL PERSONALE PARI AL 40% - compresi contributi a carico Ente per Euro 162,26) - corrisposto ai dipendenti Euro 494,74		1.648,90		
	ISTAT 15° CENSIMENTO DELLA POPOLAZIONE -ACCONTO - compresi contributi a carico Ente per Euro 1.234,94) - DA CORRISPONDERE ai dipendenti Euro 3765,06(INAIL 0,50-riverificare al momento pagamento)		5.000,00		1106/17/0
	TOTALE ACCESSORIO CON DESTINAZIONE PREDETERMINATA		23.148,90	23.148,90	
	somma a disposizione per salario accessorio			60.970,45	
	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE ADDETTO ALLO SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP) GESTITO IN FORMA ASSOCIATA PRESSO UNIONE COMUNI (ART. 13 CNL 22/01/2004)			678,15	intervento 1107/6/1
Lettera d)	SALARIO ACCESSORIO : PREVISIONE SPESA PER turno, rischio, disagio, orario diversificato reperibilità , progetto ampliamento orario ecc.)	dettaglio:		22.000,00	€ 18.100,00 int. 1107/6/1 ; € 3.900,00 int 1107/1
	INDENNITA' DISAGIO (AUTISTI)	4.200,00			
	PROGETTO AMPLIAMENTO ORARIO, REPERIB., PRONTA DISPON	1.800,00			
	INDENNITA' DI RISCHIO	3.900,00			
	TURNO E MAGG. ORARIA POLIZIA MUNICIPALE	12.000,00			
	IMPORTI DA CONTRATTARE per produttività, particolari responsabilità,			38.292,30	€ 38.292,30 int. 1107/6/1;
				0,00	

STRUTTURA ORGANIZZATIVA 2011 - (per assegnazione indennità spec.resp.ex art 17 comma 2 lett.F CCNL 3/13/99)

ALL. C



Specifiche responsabilità personale cat. B, C e D

Descrizione	Quantità (modifiche incontro OOSS)	Importo singola indennità ANNO 2010	Importo singola indennità ANNO 2011	Totale previsione spesa 2011
U.O. controllo gestione	3	321,20	321,20	963,60
Resp. U.O. complesse	5	1.124,20	1.124,20	5.621,00
Vice resp. Area	5,5	562,10	562,10	3.091,55
Resp. U.O. semplici e specif. Respons.	9	803,00	803,00	7.227,00
IND. STATO CIVILE	2	240,90	240,90	481,80
totale				17.384,95

U.O. controllo Gestione

al Vice Responsabile servizio urbanistica viene attribuita la relativa indennità nella misura del 50% corrispondente a quella di assegnazione al servizio

U.O.S. SERVIZI SCOLASTICI E CULTURA = anno 2011 SVOLTE DALLA STESSA PERSONA

ANNO 2011

INDENNITA' ART. 36 C. 1 CCNL

UNITA' OPERATIVA O SPEC. RESPONS	UNITA' OPERATIVA SEMPLICE E/O INCARICHI GESTIONE SERVIZI	SERVIZIO	UNITA' OPERATIVA COMPLESSA (U.O.C.)	UNITA' OPERATIVA COMPLESSA	VALORE € 803,00	VALORE € 1124,20	VALORE € 562,10	VALORE € 821,20	VALORE € 803,00	TOTALE
		ASSETTO TERRIT					562,10	821,20		562,10
		FINANZE					562,10			562,10
		AA.GG.					562,10	321,20		883,30
		SER. PERSONA					562,10			562,10
		POLIZIA MUNICIP					562,10			562,10
		URBANISTICA 50%					281,05			281,05
			LL.PP.			1.124,20				1.124,20
			PERSONALE			1.124,20				1.124,20
			TRIBUTI			1.124,20				1.124,20
			DEMOGRAF			1.124,20				1.124,20
			POLIZIA MUNIC			1.124,20				1.124,20
CULTURA/SERV. SCOLASTICI	803,00									803,00
ASS. SOCIALE	803,00									803,00
SEGRETERIA	803,00									803,00
ECONOMATO	803,00							321,20		1.124,20
AMBIENTE/AMM.NE	803,00							321,20		1.124,20
AUTOMEZZI	803,00									803,00
CIMITERI	803,00									803,00
MAGAZZINO /coordin. Squadra esterna	803,00									803,00
VIABILITA'	803,00									803,00
STATO CIVILE										240,90
STATO CIVILE										240,90
TOTALE	7.227,00				5.621,00		3.091,55	963,60		17.384,95

(prodotti - INDENNITA' RESPONSABILITA' 2011)

U.O.C.
U.O.S.

Servizi Demografici, Personale, Tributi, Lavori Pubblici, Polizia M.
Cultura, Urbanistica, Segreteria, Economato, Ambiente, Ass. sociale, viabilita',
Magazzino/coordinamento squadra esterna
S. scolastici, S. Cimiteriali e Automezzi

Incarichi particolari
IND. STATO CIVILE ECC.

ANNO 2011 - U.O. cultura e servizi scolastici svolte dalla stessa persona
- Al Vice Responsabile servizio Urbanistica la Indennita' e corrisposta nella misura del 50%
corrispondente a quella di assegnazione al servizio



COMUNE DI PELAGO
(Provincia di Firenze)



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011- Relazione
Tecnico Finanziario e illustrativa**

L'accordo per l'utilizzo del fondo incentivante, annualità economica 2011, allegato alla presente relazione, è stato sottoscritto in data 11/06/2012 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS.. La Delegazione Trattante di Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 57 del 07/06/2012.

Nel predetto accordo viene definito l'importo del compenso incentivante la produttività (art. 17 co. 2 lett.a) e della indennità per particolari responsabilità previste dall'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) CCNL 1/4/99, in quanto sia per le modalità di erogazione delle stesse che per gli altri istituti si fa riferimento a quanto previsto nel CCDI sottoscritto in data 30/12/2011 sull'adeguamento ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs 150/2009 del contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 25/7/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Con determinazione del sottoscritto n. 70 del 09/12/2011 è stato provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2011 e ad assumere il relativo impegno di spesa. ; la determinazione del fondo in via provvisoria è stata approvata con determinazione n. 20 del 18/03/2011.

Il fondo 2011 è costituito per € 114.183,56 da risorse stabili determinate secondo quanto previsto dalla seguente normativa e in particolare:

- Per € 81.798,03 quali risorse provenienti dalla applicazione del CCNL 1/4/99 - art. 14 co. 4, art. 15 co. 1 lettere a, e, g, h, j; del CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 1 e 2 – già decurtate dalla quota di salario accessorio per personale cessato per trasferimento servizi, quota straordinario personale ex 8^a qualifica incaricato di Posizione Organizzativa, e incremento per passaggio personale vigilanza dalla qualifica 5^a alla 6^a per complessivi Euro 22.375,31;
- Per € 13.690,57 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 32, co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004;
- Per € 5.976,24 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 4 co 1 CCNL 9/5/2006.
- Per € 12.718,72 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001;

Il Fondo 2011 è altresì integrato da € 65.398,43 di risorse decentrate variabili da corrispondere al personale dipendente; tale importo è già decurtato della somma di € 1.243,67 per attribuzione Posizione Organizzativa ad un dipendente.

Tali risorse variabili comprendono le risorse derivanti da:

- € 14.493,20 art. 15 co. 2 CCNL 1/4/99
- € 16.148,90 per incentivi progettazione, incentivi ICI, Compensi ISTAT per indagine multiscopo sulle famiglie, acconto 6^a censimento della popolazione, di cui all'art. 15 co. 1 lettera K) CCNL 1/4/99;

Per le finalità di cui all'art. 15 co. 5 CCNL 1/4/99 :

- € 4.500,00 destinate a garantire lo svolgimento del servizio di apertura e di chiusura dei cimiteri comunali dal martedì alla domenica e del servizio di inumazione e tumulazione salme nei giorni di sabato, domenica e festivi – anno 2011 – come da deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 9/11/2004 e dalla direttiva della Giunta Municipale n. 56 del 05/04/2011;
- € 2.000,00 per attivazione servizi aggiuntivi connessi alla Polizia Municipale quali “Educazione stradale ed alla legalità” rivolto agli alunni della scuola media presente nel territorio comunale, “controllo notturno del territorio –attività di polizia stradale e di contrasto alla criminalità diffusa”, “verifica e accertamenti accessi stradali e passi carrabili – recupero evasione TOSAP”- deliberazione della Giunta Municipale n. 42 del 05/05/2011;
- € 29.000,00 per attivazione di nuovi servizi e per servizi che sono interessati, nel corso dell'anno 2011, da processi di miglioramento qualitativi e quantitativi, concreti e tangibili per l'utenza individuati e definiti con deliberazione n. 83 Giunta Municipale del 08/09/2011 – i predetti obiettivi sono stati inseriti nel piano della performance 2011 approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 95 del 27/10/2011;

Il Fondo incentivante 2011, costituito come sopra dettagliato nell'importo complessivo di € 179.665,87, è stato infine decurtato della somma di € 8.916,12 ai sensi dell'art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 come in dettaglio dimostrato nell'allegato alla determinazione 70/2011 allegata. Il Fondo incentivante per l'annualità 2011 risulta pertanto di Euro 170.665,87.

Le integrazioni in dettaglio soprariportate, decurtate comunque della somma di cui all'art. 9 co. 2 bis DL 78/2010, hanno consentito e consentiranno, in buona parte, a compensare e valorizzare il personale dipendente che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi dell'Ente, privilegiando anche la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti e piani di lavoro specificatamente predisposti dai Responsabili dei Servizi hanno soddisfatto esigenze dell'Amministrazione e della cittadinanza. Detti progetti e piani di lavoro sono stati inseriti nel piano della performance 2011-2013 approvato con Deliberazione G.C. n. 95 del 27/10/2011.

Il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano della performance soprarichiamato dovrà essere verificato dal Nucleo di Valutazione dell'Ente in conformità al nuovo sistema di valutazione di cui alla Legge 150/2009 approvato con deliberazione G.C. n. 68 del 28/04/2011. Le somme previste a tale titolo nel fondo incentivante 2011 saranno quindi rese disponibili una volta intervenuta la positiva valutazione del predetto Organismo.

Via Ponte Vecchio,1 (FI) Tel. 055/8327368 -8327367 Fax 055/8326839

E-mail: personale@comune.pelago.fi.it

P.Iva 01369050487

Le somme previste nel fondo incentivante 2011 sono utilizzate secondo quanto in dettaglio indicato nella Tabella B allegata ove sono riportati gli interventi di spesa del bilancio 2011 con i quali risultano finanziati i diversi istituti contrattuali.

Si dà espressamente atto che l'importo del fondo 2011, costituito prima della riduzione di cui all'art. 9 co.2bis DL 78/2010 nell'importo di € 179.665,87, risulta inferiore al fondo 2010 come indicato nella più volte citata determinazione del Responsabile AA.GG. N. 70/2011.

Il Revisore Unico ha certificato in data 04/06/2012 la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/99 come modificato dal CCNL 22/1/04, e la loro coerenza con i vincoli delle norme e dei CCNL vigenti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lvo 165/2001.

Pelago, 11/06/2012



Il Responsabile Servizio AA.GG.
(Dr. G. Migliorini)