

**COMUNE DI PELAGO**  
(Provincia di Firenze)



## ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2010.

A seguito dell'incontro tenutosi il giorno 10/05/2011 nel quale è stata raggiunta l'ipotesi di accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo Incentivante anno 2010;

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta dai Sigg.ri:

- **Dr. Giuliano Migliorini** – Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Pelago
- **Rag. Mariano Pinzauti** – Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pelago

E la delegazione sindacale composta come segue:

- **Per le OO.SS. :** Donato Petrizzo Rappresentante CGIL Funzione Pubblica
- **Per la R.S.U. :** Menicalli Stefano

VISTA la certificazione rilasciata in data 17/06/2011 dal Revisore Unico in relazione alla compatibilità dei costi della ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante anno 2010 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli e le norme dei CCNL vigenti ;

VISTA la autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2010 rilasciata dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 67 del 23/06/2011;

In data 30/06/2011 le parti sottoscrivono l'allegato accordo sull'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2010;

## **COSTITUZIONE FONDO INCENTIVANTE 2010 E UTILIZZO RISORSE**

Le parti prendono atto che, in ordine a quanto previsto dall'art. 15 co. 5 e co. 2 CCNL 1/4/99, così come integrato dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, il Comune di Pelago ha attivato, sia nel 2010 che negli anni precedenti e consolidato nel corso del 2010, una attività finalizzata alla creazione di nuovi servizi e al miglioramento/ampliamento di quegli esistenti, come in dettaglio indicato nella deliberazione della Giunta Municipale n. 30 del 02/03/2010, nella direttiva 83 del 30/03/2010 (cimiteri), nella deliberazione n. 33 del 04/03/2010 (servizi aggiuntivi servizio di Polizia Municipale), e nella deliberazione n. 71 del 04/06/2010 (on the road).

A seguito di quanto indicato negli atti citati, le risorse economiche destinate ad incrementare il fondo sono state quantificate, per l'anno 2010, in Euro 14.493,20 ai sensi dell'art. 15 co. 2 ed in Euro 43.500,00 ai sensi dell'art. 15 co.5

Le predette somme sono ad oggi interamente disponibili a seguito di verifica e accertamento del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione nelle sedute del 5/10/2010 e del 29/03/2011.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. 120 del 22/12/2010 è stato costituito il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2010 come rilevasi dall'allegato prospetto **tabella A** "Individuazione e ammontare delle risorse di cui agli artt. 31 e 32" CCNL 1/4/99.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti concordano l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2010 come da allegata **tabella B**.

### **Indennità per particolari responsabilità**

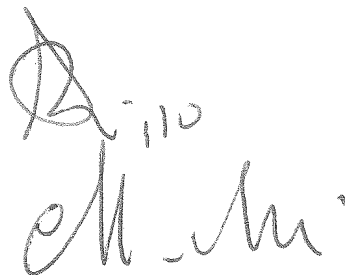
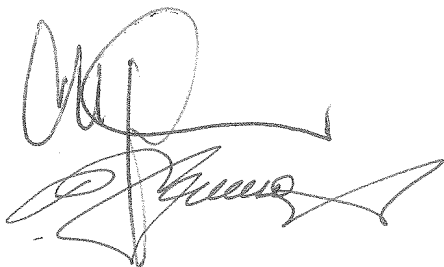
- Si confermano modalità di erogazione e importi relativi al compenso per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, C, e B che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i (Ufficiali stato civile e anagrafe ecc.) come stabilito nel CCDI del 25/07/2005 e successive modifiche in relazione agli incarichi conferiti dai Responsabili di Servizio, confermando gli importi stabiliti nell'accordo per l'utilizzo del fondo anno 2009 sottoscritto in data 09/04/2010.
- Nelle allegate **tabelle C e D** è riportato il dettaglio di tali indennità.

**Somma complessiva Euro 18.709,90**

### **Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale**

Si concorda la erogazione con gli stessi criteri e modalità di cui all'accordo CCDI 25/7/2005 e successive integrazioni.

L'importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 26.014,13 alle quali si aggiungeranno eventuali somme destinate con il presente accordo ad altri istituti e non assegnate.



**TABELLA A INDIVIDUAZIONE E DEFINIZIONE AMMONTARE DELLE RISORSE ARTT 31 E 32 C.C.N.L. DEL 09/05/2006**

**ANNO 2010**

Riferimento normativo precedenti contratti	Riferimento normativo CCNL 22/01/2004	descrizione	Somme 2010
art.15 co.1 lett. a)ccnl 1999	art. 31 co.2	Fondo costituito in base all'art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 6/7/95 anno 1998	61.442,19
art.15 co.1 lett. e) ccnl 1999	art. 31 co.2	Trasformazione tempo pieno in tempo parziale (Materassi 20% del risparmio anno 1998 senza oneri riflessi - importo STORICIZZATO	1.429,89
art. 14 co. 4	art. 31 co.2	Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14- co. 4 ccnl 1999)	748,00
art. 15 co. 1 lett. h	art. 31 co.2	Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 95 (N. 4 posiz.x1.500.000) -	3.098,74
art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999	art. 31 co.2	Risorse LED	11.578,62
art. 15 co. 1 lett. j	art. 31 co.2	Incremento 0,52% del monte salari 1997 (2.338.561.561)	6.280,38
Art.4 c.1ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	1,1% monte salari anno 1999 (2.445.972.900)per anno 2003	13.895,64
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato dal 1.1.2000 al 31/12/2003	5.699,88
	Art. 32 comma 1	0,62% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	7.578,71
	Art. 32 co. 2	0,50% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	6.111,86
ART. 4 CO. 1 CCNL 9/5/2006		0,50% monte salari anno 2003 (Euro 1.294.153)	5.976,24
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>			<b>123.840,15</b>
<b>INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- STABILI</b>			
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato anni 2004- APRILE 2010-compreso rateo Messini	10.466,56
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>			<b>134.306,71</b>
<b>A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI</b>			
<i>quota straordin.pagato ai dipendenti incaricati di posizioni organizzative e Salario accessorio per personale trasferito -</i>			<b>22.153,75</b>
<i>Passaggio categoria personale vigilanza 5 -6</i>			<b>221,56</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>			<b>111.931,40</b>
<b>INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- VARIABILI</b>			
art. 15 co.2 e 4	Art. 31 co. 3	Risorse integrative max. 1,2% del monte salari 1997 -(Euro 1.207.766)	14.493,20
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI	29.000,00
art. 15 co.1,lett.m	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2009da lavoro straordinario-	0,00
ART. 17 CO. 5 CCNL 1999		Somme residue anno 2009 da salario accessorio-	0,00
<b>somma risorse stabili e variabili per la generalità del personale</b>			<b>155.424,60</b>
<b>SOMME DESTINATE PER PROGETTI, INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI ECC,</b>			
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (cimiteri)	4.500,00
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (on the road)	8.000,00
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (progetti connessi ai servizi di cui alla convenzione con il Comune di Pontassieve)	2.000,00
15c.1,lettK +Art.4-c.3 ccnl 2001	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI, ANNO 2010 - compreso oneri riflessi per Euro 2469,88	10.000,00
	Art. 31 co. 3	ISTAT IMPORTO COMPLESSIVO EURO 199,08- DI CUI ONERI RIFLESSI EURO 48,60- COMPENSO DIPENDENTE EURO 150,48	199,08
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI legge Merloni anno 2010 - compresi oneri riflessi per Euro 1.290,80	5.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>			<b>185.123,68</b>

*R. 11-*

*[Signature]*

*[Signature]*

ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:			
art. 15 co. 1, lett. K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI legge Merloni, ONERI RIFLESSI A CARICO DEL PERSONALE 2010- CON IRAP	1.290,80
art. 15 co. 1, lett. K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI ONERI RIFLESSI e IRAP A CARICO DEL PERSONALE 2010	2.469,88
	Art. 31 co. 3	ISTAT - ONERI RIFLESSI E IRAP A CARICO PERSONALE	46,89
IMPORTO TOTALE ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:			<b>3.807,57</b>

Prodotti-fondo -2010 - FONDO ART. 15-  
DICEMBRE 2010-costituz accordo

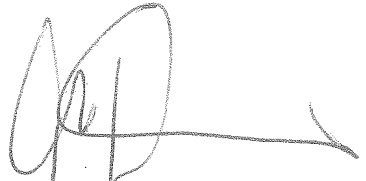

  
  
 Dario  
 Chiodo

TABELLA "B" DESTINAZIONE RISORSE FONDO ART. 31 E 32 CCNL 22/01/2004

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE	interventi di spesa	2010	2010
	<b>FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004</b> -(Accordo del 25/07/2005 )adeguato con art. 4			<b>185.123,68</b>
	<b>RISORSE STABILI</b>		<b>111.931,40</b>	
	<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>			
	Progressioni economiche orizzontali - spesa a carico del fondo decurtata degli incrementi CCNL (spesa 2010 67.087,72- incr. Contrattuali -pari ad euro 4485,44 -)	<b>62.602,28</b>		
	Indennità di comparto per la quota da attribuire al fondo(VEDI ALLEGATO b )	<b>24.098,29</b>		
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI gia' determinate</b>	<b>86.700,57</b>		<b>86.700,57</b>
	<b>RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE =</b>		<b>25.230,83</b>	

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE			
	<b>SOMMA complessiva A DISPOSIZIONE PER IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>			<b>98.423,11</b>
ART. 36 co.1	Specifiche responsabilità (pers. Categorie B e C e D che non risultano incaricati delle Funzioni dell'area di posizioni organizzative art. 17 co. 2 lett f) e lett. l) CCNL del 31,3,99:			
art.31 co 3	<b>attivazione nuovi servizi: cimiteri</b>	4.500,00		
art.31 co 3	<b>attivazione nuovi servizi: on the road</b>	8.000,00		
art.31 co 3	<b>nuovi servizi: convenz. Vigili Pontassieve</b>	2.000,00		
art.31 co 3	<b>attivazione nuovi servizi: serv. scuolabus gite scolastiche</b>	0,00		
art.31 co 3	<b>attivazione nuovi servizi: matrimoni</b>	0,00		
	<b>TOTALE PER NUOVI SERVIZI</b>		<b>14.500,00</b>	
art.31 co 3	<b>INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI ACCERTATI 2010 (compreso oneri riflessi)</b>	10.000,00		
art.31 co 3	<b>INCENTIVO LEGGE MERLONI 2010(compreso oneri riflessi)</b>	5.000,00		
	<b>TOTALE PER INCENTIVI ICI E LEGGE MERLONI</b>		<b>15.000,00</b>	
	ISTAT IMPORTO COMPLESSIVO EURO 199,08- DI CUI ONERI RIFLESSI EURO 48,60- COMPENSO DIPENDENTE EURO 150,48		199,08	
	INCENTIVO SERVIZI DEMOGRAFII		0,00	
	<b>TOTALE</b>		<b>29.699,08</b>	<b>29.699,08</b>
	somma a disposizione per salario accessorio			<b>68.724,03</b>
Lettera d)	<b>SALARIO ACCESSORIO : PREVISIONE SPESA PER turno, rischio, disagio, orario diversificato reperibilità , progetto ampliamento orario ecc.)</b>			<b>24.000,00</b>
	INDENNITA' DISAGIO (AUTISTI)	<b>6.400,00</b>		
	PROGETTO AMPLIAMENTO ORARIO, REPERIB., PRONTA DISPON	<b>1.600,00</b>		
	INDENNITA' DI RISCHIO	<b>4.500,00</b>		
	TURNO E MAGG. ORARIA POLIZIA MUNICIPALE	<b>11.500,00</b>		
	COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'			<b>18.709,90</b>
	<b>SOMMA PER PRODUTTIVITA' GENERALE</b>			<b>26.014,13</b>

*[Handwritten signatures and initials]*

ANNO 2010

INDENNITA' ART. 36 C. 1 CCNL

UNITA' OPERATIVA O SPEC. RESPONS	UNITA' OPERATIVA SEMPLICE E/O INCARICHI GESTIONE SERVIZI	SERVIZIO	UNITA' OPERATIVA COMPLESSA (U.O.C.)	UNITA' OPERATIVA COMPLESSA	INCARICO DI VICE RESPONSABILE DI SERVIZIO	COMPONENTE UFFICIO CONTROLLO DI GESTIONE		TOTALE
						VALORE € 803,00	VALORE € 321,20	
	VALORE € 803,00			VALORE € 1124,20	VALORE € 562,10	VALORE € 562,10	VALORE € 321,20	562,10
		ASSETTO TERRIT			562,10			562,10
		FINANZE			562,10			562,10
		AA.GG.			562,10		321,20	883,30
		SER. PERSONA			562,10			562,10
		POLIZIA MUNICIP			562,10			562,10
			LL.PP.	1.124,20				1.124,20
			PERSONALE	1.124,20				1.124,20
			TRIBUTI	1.124,20				1.124,20
			DEMOGRAF	1.124,20				1.124,20
			POLIZIA MUNIC	1.124,20				1.124,20
CULTURA	803,00							803,00
SERV. SCOLASTICI	803,00							803,00
ASS.SOCIALE	803,00							803,00
SEGRETERIA	803,00							803,00
ATT.ECONOM	803,00							803,00
ECONOMATO	803,00						321,20	1.124,20
URBANISTICA	803,00							803,00
AMBIENTE/AMM.NE	803,00						321,20	1.124,20
AUTOMEZZI	803,00							803,00
CIMITERI	803,00							803,00
VIABILITA'	803,00							803,00
STATO CIVILE								240,90
STATO CIVILE								240,90
<b>TOTALE</b>	<b>8.833,00</b>			<b>5.621,00</b>	<b>2.810,50</b>		<b>963,60</b>	<b>18.709,90</b>

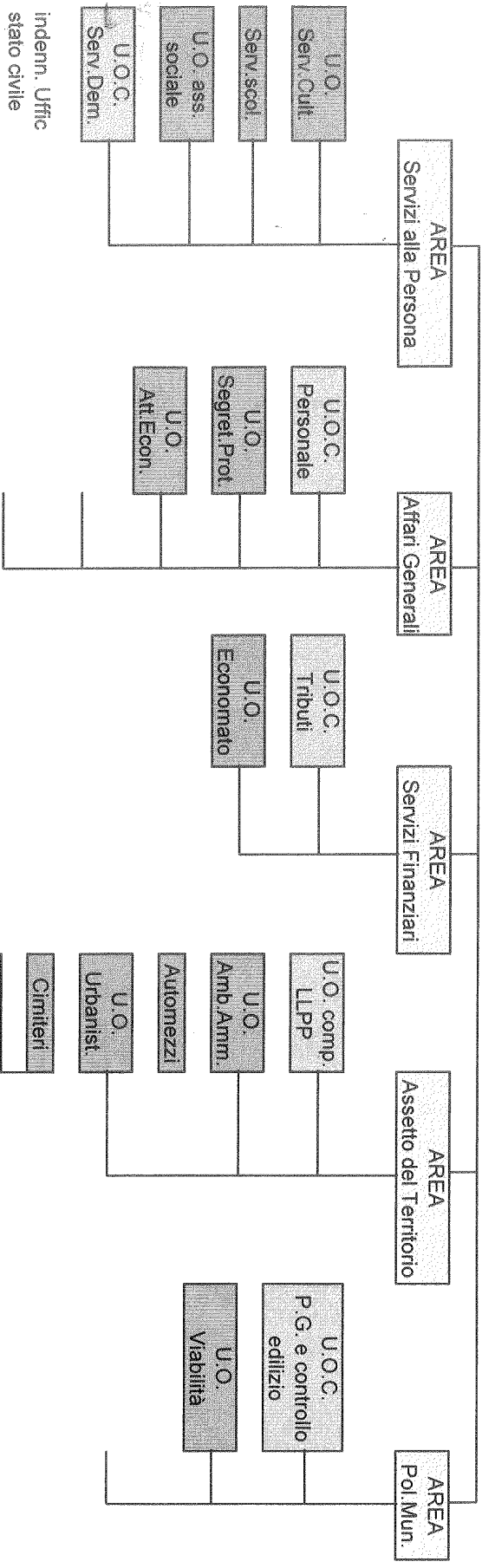
U.O.C.  
U.O.S.

Servizi Demografici, Personale, Tributi , Lavori Pubblici, Polizia M.  
Cultura, Urbanistica, Segreteria, Economato, Ambiente, Ass. sociale, viabilità,  
Attività Economiche

Incarichi particol Incarichi particolari  
IND. STATO CIVILE ECC.

S. scolastici, S. Cimiteriali e Automezzi  
S. scolastici, S. Cimiteriali e Automezzi

STRUTTURA ORGANIZZATIVA 2010 - (per assegnazione indennità spec. resp. ex art 17 comma 2 lett. F CCNL 31/3/9 ALL. 1



indenn. Uffici stato civile

Specifiche responsabilità personale cat. B, C e D			
Descrizione	Quantità (modifiche incontro OOS 29/10/09)	Importo ANNO 2009	IMPORTO 2010
U.O. controllo gestione	3	321,20	321,20
Resp. U.O. complesse	5	1.124,20	1.124,20
Vice resp. Area	5	562,10	562,10
Resp. U.O. semplici e specif. Respons.	11	803,00	803,00
IND. STATO CIVILE	2	240,90	240,90
tot			18.709,90

U.O. controllo Gestione

*[Handwritten signatures and notes]*

U.O.S. MAGAZZINO/gestione patrimonio = anno 2010  
Non assegnata

**PARERE DEL REVISORE UNICO IN ORDINE ALLA  
COMPATIBILITA' DEI COSTI SULL'ACCORDO PER  
L'UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010**

**Art. 5 co. 3 CCNL 1/4/99 – Art. 40 bis D.Lvo 165/2001**

Il sottoscritto Dr. Marco BRILLI, quale Revisore Unico del **COMUNE di PELAGO**, con riferimento alle prescrizioni di cui all'articolo 5, co.3 del CCNL 1/4/99 ed all'art. 40 bis D.Lvo 165/2001;

VISTA la relazione tecnico finanziaria e illustrativa trasmessa dal Responsabile del Servizio AA.GG. in data 09/06/2011 sulla ipotesi dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante la produttività anno 2010;

VISTA la determinazione del Responsabile Servizio AA.GG. N. 120 del 22/12/2010 con la quale viene determinato in via definitiva il fondo incentivante per l'anno 2010 e si assume il relativo impegno di spesa;

VISTO l'art. 48 del D.lvo 30/3/2001 n. 165;

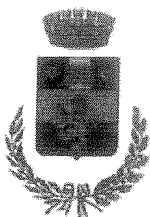
**C E R T I F I C A**

La compatibilità dei costi della ipotesi di Accorto per l'utilizzo del Fondo Incentivante la Produttività anno 2010 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli delle norme e dei CCNL vigenti.

Pelago, 17 06 2011

**IL REVISORE UNICO**  
**(DOTT. MARCO BRILLI)**





**COMUNE DI PELAGO**  
*(Provincia di Firenze)*



**ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010- Relazione  
Tecnico Finanziario e illustrativa**

L'Accordo per l'utilizzo del fondo incentivante, annualità economica 2010, allegato alla presente relazione, è stato sottoscritto in data 30/06/2011 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. La Delegazione Trattante di Parte Pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 67 del 23/06/2011.

Nel predetto accordo viene definito l'importo del compenso incentivante la produttività (art. 17 co. 2 lett.a) e della indennità per particolari responsabilità previste dall'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) CCNL 1/4/99, in quanto sia per le modalità di erogazione delle stesse che per gli altri istituti si fa riferimento a quanto previsto nel CCDI sottoscritto in data 25/07/2005.

Con determinazione del sottoscritto n. 120 del 22/12/2010 è stato provveduto alla costituzione definitiva del fondo risorse decentrate per l'anno 2010 e ad assumere il relativo impegno di spesa. ; la determinazione del fondo in via provvisoria è stata approvata con determinazione n. 20 del 16/2/2010. Il fondo 2010 è costituito per € 111.931,40 da risorse stabili determinate secondo quanto previsto dalla seguente normativa e in particolare:

- Per € 81.798,03 quali risorse provenienti dalla applicazione del CCNL 1/4/99 - art. 14 co. 4, art. 15 co. 1 lettere a, e, g, h, j; del CCNL 5/10/2001 art. 4 co. 1 e 2 – già decurtate dalla quota di salario accessorio per personale cessato per trasferimento servizi, quota straordinario personale ex 8<sup>a</sup> qualifica incaricato di Posizione Organizzativa, e incremento per passaggio personale vigilanza dalla qualifica 5<sup>a</sup> alla 6<sup>a</sup> per complessivi Euro 22.375,31;
- Per € 13.690,57 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 32, co. 1 e 2 del CCNL 22/01/2004;
- Per € 5.976,24 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 4 co 1 CCNL 9/5/2006.
- Per € 10.466,56 quali risorse provenienti dalla applicazione dell'art. 4 co. 2 CCNL 5/10/2001;

Il Fondo 2010 è altresì integrato da € 73.192,28 di risorse decentrate variabili da corrispondere al personale dipendente;

Tali risorse variabili comprendono le risorse derivanti da:

- € 14.493,20 art. 15 co. 2 CCNL 1/4/99
- € 15.199,08 per incentivi progettazione, incentivi ICI, Compensi ISTAT per indagine multiscopo sulle famiglie i di cui all'art. 15 co. 1 lettera K) CCNL 1/4/99;

*Via Ponte Vecchio,1 (FI) Tel. 055/8327368 -8327367 Fax 055/8326839  
E-mail: personale@comune.pelago.fi.it  
P.Iva 01369050487*

Per le finalità di cui all'art. 15 co. 5 CCNL 1/4/99 :

- € 4.500,00 destinate a garantire lo svolgimento del servizio di apertura e di chiusura dei cimiteri comunali dal martedì alla domenica e del servizio di inumazione e tumulazione salme nei giorni di sabato, domenica e festivi- anno 2010 – come da deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 9/11/2004 e dalla direttiva della Giunta Municipale n. 83/2010;
- € 8.000,00 per attivazione e miglioramento servizio per la predisposizione ed effettuazione del “Festival On the Road”) deliberazione della Giunta Municipale n. 71 del 04/06/2010;
- € 2.000,00 per attivazione servizi aggiuntivi connessi alla Polizia Municipale quali “Educazione stradale ed alla legalità” rivolto agli alunni della scuola media presente nel territorio comunale, “controllo notturno del territorio –attività di polizia stradale e di contrasto alla criminalità diffusa”, “verifica e accertamenti accessi stradali e passi carrabili – recupero evasione TOSAP”- deliberazione della Giunta Municipale n. 33 del 04/03/2010;
- € 29.000,00 per attivazione di nuovi servizi e per servizi che sono stati interessati, nel corso dell'anno 2010, da processi di miglioramento qualitativi e quantitativi, concreti e tangibili per l'utenza individuati e definiti con deliberazione n. 30 Giunta Municipale del 02/03/2010;

Le predette integrazioni, hanno consentito e consentiranno, in buona parte, a compensare e valorizzare il personale dipendente che ha partecipato alla realizzazione degli obiettivi dell'Ente, privilegiando anche la progettualità specifica collegata alla realizzazione di progetti che hanno soddisfatto esigenze dell'Amministrazione e della cittadinanza.

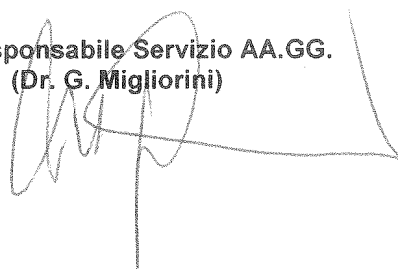
Il nucleo di valutazione ha certificato il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo , concreti e tangibili per l'utenza di cui alle attività e servizi sopraindicati, rendendo pertanto disponibili le risorse variabili con le quali è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 15 co. 2 e co. 5 CCNL 1/4/99.

Le somme previste nel fondo incentivante 2010 sono utilizzate secondo quanto in dettaglio indicato nella Tabella B allegata .

Il Revisore Unico ha certificato in data 17/06/2011 la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1/4/99 come modificato dal CCNL 22/1/04, e la loro coerenza con i vincoli delle norme e dei CCNL vigenti ai sensi dell'art. 40 bis del D.lvo 165/2001

Pelago, 30 giugno 2011

Il Responsabile Servizio AA.GG.  
(Dr. G. Migliorini)



Prodotto/ARAN - FONDO 2010 – RELAZIONE ACCORDO

Via Ponte Vecchio,1 (FI) Tel. 055/8327368 -8327367 Fax 055/8326839  
E-mail: [personale@comune.pelago.fi.it](mailto:personale@comune.pelago.fi.it)  
P.Iva 01369050487