

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera N. 14 del 27-01-2022

OGGETTO:

MODIFICA PROPRIA PRECEDENTE DELIBERAZIONE N. 89 DEL 04.11.2021 "PIANO FABBISOGNI PERSONALE 2022/2024".

L'anno duemilaventidue e questo giorno ventisette del mese di gennaio in Pelago, nella residenza comunale, a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si e' riunita alle ore 09:00 la Giunta Comunale.

All'appello risultano :

Povoleri Nicola	Sindaco	P
Rimini Giulia	Vice Sindaco	P
Bracaglia Giacomo	Assessore	P
Bartoletti Giuseppe	Assessore	P
Tini Deborah	Assessore	P

Assiste Il Vice Segretario Dott. Guidotti Francesca incaricato della redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Povoleri Nicola, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 89 del 04.11.2021 con la quale è stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024

DATO ATTO che l'ultimo rendiconto approvato è quello relativo all'anno finanziario 2020

DATO ATTO che il valore medio di riferimento del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a € **1.437.994,46** come da allegato prospetto riepilogativo elaborato dal servizio finanziario dell'Ente (Allegato A) e che costituisce la spesa potenziale massima in termini finanziari per la dotazione organica complessiva dell'Ente;

DATO ATTO che l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale (allegato B);

DATO ATTO che il comune di Pelago così come riportato in modo puntuale nella deliberazione sopra richiamata ai sensi dell'art. 1 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, volto ad individuare i valori soglia di riferimento per gli enti, sulla base del calcolo del rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, si colloca nella **prima fascia** poiché il rapporto suddetto pari al 23,00% si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 pari a 26,90%.

Spese di personale 2020 **1.504.770,43** = 23,00 %
Media entrate netto FCDE **6.542.125,84**

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

DATO ATTO che lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente:

(Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2020 = € 255.061,42

$(6.542.125,84 * 26,90) - 1.504.770,43 = \text{€ } 255.061,42$

DATO ATTO tuttavia, che il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, per cui l'incremento effettivo anno 2022 per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spese di personale 2018 * Valore calmierato Tabella 2 DM per fascia demografica ente
 $1.596.924,18 + 24\% = \text{€ } 383.261,80$

DATO ATTO che a seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione: l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento teorico.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di **€ 255.061,42**

Dato atto quindi che rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato pari ad **€ 1.504.770,43** è possibile effettuare un incremento della stessa di € 255.061,42 per una spesa totale di **€ 1.759.831,85**.

Dato atto che il Comune ha disposto nella deliberazione n. 89 del 04.11.2021 di procedere ad effettuare le seguenti assunzioni per l'anno 2022:

- N. 1 Esperto in attività tecnico progettuali cat. D1
- N. 1 operatore di vigilanza – cat. C1
- N. 1 Assistente in attività amministrative/vontabili – cat. C1
- N. 1 Funzionario di vigilanza – cat. D

Dato atto che conteggiando le nuove assunzioni la spesa di personale per l'anno 2022 ammonterà ad **€ 1.613.664,36**.

Dato atto che rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto registrata approvato si prevede un incremento di **€ 108.893,93**

DATO ATTO che si sono verificati dei cambiamenti relativamente al personale in servizio e nuove esigenze derivanti anche dalle attività connesse all'attuazione del PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) che determinano la necessità di procedere ad una modifica della propria predente deliberazione n. 89 del 04.11.2021 "Piano del fabbisogno del personale 2022/2024" al fine di poter procedere in tempi brevi ad effettuare assunzioni dalle graduatorie concorsuali attualmente presenti ed utilizzabili ;

DATO ATTO che in data 20.01.2022 è stata accordata la mobilità presso altro ente alla dipendente Chiara Balestri "Esperto in attività amministrative e contabili cat. D".

DATO ATTO che nel piano dei fabbisogni del personale approvato con la

propria deliberazione n. 89 del 04.11.2021 era stato previsto che, per ricoprire i posti già in dotazione organica e a quel momento ricoperti, che si rendessero vacanti successivamente all'approvazione del provvedimento stesso, non fosse necessario effettuare la modifica al piano dei fabbisogni del personale vigente.

DATO ATTO che in virtù di quanto sopra riportato si è già proceduto ad effettuare gli atti per procedere all'assunzione dell'esperto in attività amministrative e Contabili cat D in sostituzione della dipendente a cui è stata accordata la mobilità.

RITENUTO dunque necessario procedere ad una modifica del piano dei fabbisogni del personale per gli anni 2022/2024 prevedendo per **l'anno 2022** le seguenti assunzioni ad esclusione di quella sopra riportata ormai già effettuata:

- N. 1 Esperto in attività amministrative/contabili cat. D1
- N. 1 operatore di vigilanza – cat. C1
- N. 3 Assistente in attività amministrative/vontabili – cat. C1
- N. 1 Funzionario di vigilanza – cat. D

Per quanto riguarda le assunzione a tempo determinato viene modificato la durata di uno dei due contratti previsti per il 2022 non 6 mesi ma 3 mesi.

DATO ATTO che rispetto alla spesa preventivata nel piano dei fabbisogni approvato con deliberazione n. 89 del 04.11.2021 non è necessario procedere ad una modifica della stessa in quanto le 2 unità di personale di cat. C ulteriori che si intende assumere erano già previste come spesa del personale nel piano del fabbisogno del personale 2021/2023 e non è stato possibile concludere le relative procedure assunzionali entro il 2021. Per l'assunzione del funzionario di cat. D era già prevista nel piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 ed è stato quindi solo modificato il profilo professionale, non più tecnico ma amministrativo/contabile;

DATO ATTO che nel rispetto del DM 17 marzo 2020 è possibile effettuare un incremento della stessa di € 255.061,42 per una spesa totale di € **1.613.664,36**.

DATO ATTO che con le assunzioni programmate nel 2022, così come modificate, la spesa del personale rimane invariata di € **1.613.664,36** per cui l'importo è sempre al di sotto del limite della spesa totale sopra richiamato.

DATO CHE rispetto all'ultimo rendiconto approvato rimane invariato anche l'incremento della spesa del personale pari ad € **108.893,93**.

DATO ATTO che rimane invariato quanto disposto dalla propria precedente deliberazione n.89 del 04.11.2021 per quanto attiene ai punti E) e D) relative alle progressioni verticali e alle stabilizzazioni,

Atteso che con proprio parere che si allega (allegato C) il Revisore dei Conti dell'Ente ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTI gli allegati D elenco del personale in servizio al 21.01.2022 ed E elenco del personale in servizio al termine delle assunzioni programmate nel corso del 2022.

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevata la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Affari Generali e dal Responsabile del Servizio finanziario, in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica e contabile del presente atto;

Per tutto quanto sopra premesso;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese

DELIBERA

1. DI APPROVARE integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto.
2. DI MODIFICARE la propria precedente deliberazione n. 89 del 04.11.2021 Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo le seguenti **assunzioni a tempo indeterminato**:

Anno 2022:

- N. 1 Esperto in attività amministrative/contabili cat. D1
- N. 1 operatore di vigilanza – cat. C1
- N. 3 Assistente in attività amministrative/vontabili – cat. C1
- N. 1 Funzionario di vigilanza – cat. D

Anno 2023:

- N. 1 Operatore di vigilanza – cat. C1
- N, 1 Esperto in attività tecnico progettuali cat. D

Assunzioni a tempo determinato anno 2022:

- N. 1 Operatore di vigilanza – cat. C1 per 12 mesi
- N. 1 Operatore di vigilanza – cat. Ci per 3 mesi

[Anno 2023 non si prevedono assunzioni a tempo determinato.](#)

[Per l'anno 2024 non siamo in grado di prevedere né le cessazioni né le](#)

conseguenti necessità di fabbisogno di personale.

3. Dare atto che in ottemperanza al piano dei fabbisogni del personale approvato con la propria deliberazione n. 89 del 04.11.2021, così come riportato in narrativa, si è già proceduto nel 2022 all'assunzione di un esperto in attività amministrative o contabili cat. D per la sostituzione di una cessazione per mobilità.

4. di dare atto che, per ricoprire i posti attualmente ricoperti, che si rendessero vacanti successivamente all'approvazione del presente provvedimento, non è necessario effettuare la modifica del presente fabbisogno. Il Responsabile del Servizio Affari Generali è dunque autorizzato a procedere all'assunzione, ferme restando l'espletamento delle procedure vigenti per il posto da ricoprire ed il rispetto dei vincoli di spesa e ordinamentali vigenti in materia.

5. DI DARE ATTO che l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto e di quello che cesserà, è definita come da prospetto allegato (allegato E).

6. DI DARE ATTO dello schema riassuntivo Allegato A nel quale si evince che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale, identificato nel limite di contenimento della spesa di personale previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

7. DI DARE ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024.

8. DI PROVVEDERE ad inviare Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del D.Lgs. 165/2001, per cui *"Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni."*

9. di pubblicare il presente atto sul sito web dell'Ente, alla sezione "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all' art 16 del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.

10. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Ritenuta l'urgenza; visto l'articolo 134, 4° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267; Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare il suddetto provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Povoleri Nicola

Il Vice Segretario
Guidotti Francesca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

Pelago, 28-01-2022

IL SEGRETARIO
Guidotti Francesca

La suesesa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 3 per decorrenza termini di legge.

Pelago, 08-02-2022

IL SEGRETARIO
Guidotti Francesca