

COMUNE DI PELAGO

Contratto collettivo decentrato integrativo- art. 8 del CCNL 21.5.2018
RETTIFICA DELL' ACCORDO in merito all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 stipulato in data 19.12.2018. - **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		ipotesi di rettifica dell' accordo : 5.4.2019 Rettifica Accordo: 3.5.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Giuliano Migliorini vice Segretario comunale- Presidente Geom Alessandro Pratesi Responsabile Servizio assetto del territorio-componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-F.P. , CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali ,CISAL Firmatarie preintesa: CGIL- F.P. ,UIL F.P., RSU dell'Ente Firmatarie contratto: CGIL F.P.,UIL F.P., RSU dell'Ente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Richiesta a mezzo pec in data 9.4.2019 – Nel termine di 15 gg. di cui all'art. 8, comma 6 del ccnl Enti locali del 21.5.2018 il Revisore Unico dell'Ente non ha fatto pervenire rilievi Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con deliberazione della giunta comunale n. 9 del 30.1.2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione (PTPC) di cui il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) costituisce una sezione ai sensi della legge 190/2012, è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 10 del 30.1.2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del Dlgs. 150/2009. E' stato adempiuto alle pubblicazioni di cui al comma 8 in base al Dlgs. 33/2013.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV non essendovi tenuto ai sensi dell'art. 16 del Dlgs. 150/2009 ed ha confermato la nomina del Nucleo di valutazione. La relazione sul piano della performance 2019 sarà redatta e quindi sottoposta a validazione da parte del Nucleo di valutazione entro il 30 giugno 2019 come previsto dal Sistema di valutazione della Performance approvato con deliberazione della giunta comunale n. 68 del 28.6.2011	

A) illustrazione di quanto disposto nell'ipotesi di rettifica dell'accordo per l'utilizzo delle risorse del fondo 2018 stipulato in data 19.12.2018 :

PREMESSA:

- Le parti si richiamano alla nota del 13.03.2019, nella quale il Responsabile del Servizio Affari Generali ha segnalato un errore materiale nella costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 e sull'utilizzo dello stesso come da accordo con le OOSS del 19.12.2018 e precisamente:

1) Nella costituzione del Fondo risorse decentrate 2018, costituito con determinazione del responsabile del Servizio associato del Personale n. 52 del 16.11.2018, l'importo della decurtazione per il personale trasferito all'Unione pari ad € 20.821,54= risulta errato in quanto comprensivo della riduzione allo stesso titolo già compresa nell'importo unico consolidato dell'anno 2017 pari ad € 5.526,00=, pertanto l'importo corretto della decurtazione da apportare al Fondo per l'anno 2018 risulta pari a € 15.295,54= (€ 20.821,54 - € 5.526,00);

2) Nell'utilizzo del fondo 2018 contrattato con l'accordo sottoscritto con le organizzazioni sindacali in data 19.12.2018 per mero errore materiale non è stata conteggiata la somma di € 10.938,09 relativa all'incentivo per le funzioni tecniche di conseguenza l'importo complessivo di utilizzo risulta maggiore, rispetto al fondo stesso, del suddetto importo;

- Che a seguito della suddetta segnalazione il Responsabile del Servizio Associato del Personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve con determinazione n. 19 del 14.03.2019 ha proceduto a rettificare la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2018 rideterminandolo come da allegato A in € 150.844,18= ;

-che la Giunta comunale con deliberazione n. 24 del 14.03.2019 ha preso atto della rideterminazione del fondo e ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla contrattazione con la Delegazione Sindacale per la rettifica di errore materiale nell'utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2018 contrattato con l'accordo sottoscritto con le OO.SS. in data 19.12.2018";

- che in data 5.4.2019 è stata sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. l'ipotesi di rettifica dell'accordo sottoscritto in data 19.12.2018;

- che in data 9.4.2019 la predetta ipotesi di rettifica dell'accordo è stata trasmessa a mezzo pec al Revisore Unico dell'Ente e che nel termine di 15 gg. di cui all'art. 8 comma 6 del ccnl enti locali del 21.5.2018 il Revisore non ha fatto pervenire rilievi;

-che la giunta comunale con deliberazione n. 39 del 2.5.2019 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva della ipotesi di rettifica suddetta;

Tutto ciò premesso le parti hanno stabilito di apportare le seguenti modifiche all'accordo stipulato in data 19.12.2018:

-il punto 1 dell'accordo rimane invariato.

-il punto 2 dell'accordo è modificato come segue:

dato atto che il fondo risulta correttamente costituito con determinazione n. 24 del 14.03.2019 del Responsabile del servizio associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve come da allegato A " Costituzione" e preso atto che l'importo per le progressioni orizzontali pregresse ammonta a € 56.340,00=, l'importo per l'indennità di comparto ammonta a € 16.894,00=, l'importo per l'indennità di turno ammonta a € 9.100,00=, l'importo

per l'indennità di rischio ammonta a €. 2.900,00=, l'importo per l'indennità di disagio ammonta a €. 3.700,00=, l'importo da trasferire all'Unione per l'indennità di reperibilità del personale per la funzione associata della protezione civile ammonta a €. 1.583,00=, l'importo per il progetto cimiteri ammonta a €. 3.600,00=, l'importo dell'incentivo recupero ICI ammonta a €. 1.000,00=, l'importo dell' incentivo funzioni tecniche finanziato con le specifiche somme a bilancio dell'Ente ammonta a €. 10.938,09 e pertanto resta disponibile per la contrattazione la somma di €. 44.789,09=

- Il punto 3 dell'accordo è modificato come segue :

-Destinare alla performance collettiva e individuale l'importo di €. 21.499,09 =, in conformità a criteri e modalità previste al punto 3.8 dell'accordo sottoscritto in data 30/12/2011 di adeguamento del CCDI del 25/7/2005, al Sistema di Valutazione dell'Ente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68/2011 e al Piano della Performance 2018;

-Destinare alle indennità per specifiche responsabilità in conformità ai criteri e alle modalità stabilite ai punti 3.6 e 3.7 dell'accordo sottoscritto in data 30.12.2011 di adeguamento del CCDI del 25.7.2005, in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente per l'anno 2018 e in base agli incarichi conferiti dai Responsabili dei Servizi con propri provvedimenti di organizzazione per il corrente anno 2018 o comunque risultanti da atti formali dell'Ente, l'importo di €. 13.290,00= Nell'allegato C è specificato il dettaglio di tali indennità

-Destinare all'attribuzione di progressioni orizzontali la somma di €. 10.000,00=. dando atto che le procedure di cui all'art. 16 del ccnl 21.5.2018 saranno espletate nel corso del prossimo anno 2019 dopo che in sede di contrattazione territoriale a livello di Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per il triennio 2019/2021 saranno stati definiti i relativi criteri.

- Il punto 4 rimane invariato.

Le parti procedono quindi alla sottoscrizione della presente ipotesi di rettifica all'accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 sottoscritto in data 19.12.2018 e dei relativi allegati A,B e C.

La Delegazione trattante di parte pubblica si riserva di sottoscrivere la definitiva rettifica dell'accordo dopo l'espressione, nei termini previsti dall'art. 6 del CCNL Enti locali 21.5.2018, del parere del Revisore unico dell'Ente e dell'autorizzazione della giunta comunale.

Allegati:

- a) tabella costituzione del fondo, verifica rispetto art. 23 dlgs. 75/2017, importo unico consolidato 2017
- b) tabella analitica di utilizzazione delle risorse del fondo.
- c) descrizione della struttura organizzativa ai fini della individuazione delle specifiche responsabilità

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa ed individuale (produttività)	21.499,09
Progressioni economiche orizzontali pregresse (importo storicizzato periodo 2000/2009 e anni 2015, 2016 e 2017)	56.340,00
Progetto servizio apertura e chiusura cimiteri comunali	3.600,00
Indennità di turno	9.100,00
Indennità di disagio	3.700,00
Indennità per specifiche responsabilità	13.290,00
Incentivi per il recupero dell' ICI	1.000,00

Indennità di comparto	16.894,00
Trasferimento all'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve per fondo reperibilità personale funzione associata protezione civile	1.583,09
Progressioni orizzontali 2018	10.000,00
Indennità di rischio	2.900,00
Incentivo per funzioni tecniche ai sensi del Codice degli appalti (importo figurativo in quanto finanziato con il Bilancio)	10.938,09
Totale	150.844,18

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la valutazione e la quantificazione della premialità del personale si applica il Sistema di Valutazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 28.6.2011 in conformità alle disposizioni del Dlgs. 150/2009, contenente: il sistema di valutazione della performance dell'Ente, dei responsabili dei servizi nominati dal Sindaco ex artt. 50 e 109 del T.U.E.L 267/2000 e pertanto titolari di posizione organizzativa che svolgono le funzioni di cui all'art. 108 del medesimo T.U.E.L, nonché il sistema permanente di valutazione di tutto il restante personale.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per le progressioni economiche orizzontali, da effettuarsi nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018 una volta definiti a livello di contratto decentrato territoriale i relativi criteri, è prevista una spesa di €. 10.000,00= finanziata utilizzando le risorse stabili disponibili del fondo che ammontano nel loro complesso, dedotte la quota per l'indennità di comparto e la quota per le progressioni orizzontali progressesse, a €. 43.946,17 =.

L'attribuzione avverrà nei confronti di una quantità limitata di personale e in modo selettivo così come previsto ai sensi del sopra citato art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività collegati all' istituzione di nuovi servizi e al miglioramento di quelli esistenti oltre al mantenimento del livello delle attività e dei prodotti standard per l'anno 2018, indicati e descritti nel piano della performance 2018 approvato con deliberazione della giunta comunale n. 9 del 30.01.2018, si attende un significativo incremento della produttività del personale dell'Ente che permetta di raggiungere gli obiettivi assegnati nonostante il ridotto numero di dipendenti. Si consideri che la dotazione organica dell'Ente al 30.11.2018, è costituita da n. 35 dipendenti determinando l'esistenza nell'Ente di un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1 dipendente ogni 221 abitanti*. Tale consistenza risulta peraltro di fatto ulteriormente diminuita in quanto tra i 35 dipendenti sono presenti n. 4 dipendenti in par- time, (dei quali n. 3 al 50% e n. 1 all'83,33%), il che riduce di fatto il personale effettivamente in servizio a meno di 33 dipendenti.

*Il rapporto medio nazionale dipendenti/popolazione nei comuni è di 1/156 (rapporto ANCI/IFEL " Il personale dei comuni 2016" elaborato in base ai dati del conto annuale forniti da ISTAT e MEF) .

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il piano della performance 2018 è stato trasmesso al Nucleo di valutazione ed è pubblicato sul sito internet dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione performance, ai sensi del Dlgs. 33/2013.

Pelago, 3.5.2019

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Dr. Giuliano Migliorini

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right, positioned below the printed name.