



## ACCORDO SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO INCENTIVANTE PER L'ANNO 2014.

A seguito dell'incontro tenutosi il giorno 18.11.2014 nel quale è stata sottoscritta la preintesa riguardante l'ipotesi di accordo sulle modalità di utilizzo del Fondo Incentivante anno 2014;  
A seguito della convocazione del presente incontro con nota prot. n. 10134 del 1.12.2014 ;

**Il giorno 10 dicembre 2014 presso la sede municipale di Pelago**

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica composta da:

- **Dr: Giuliano Migliorini** – Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Pelago
- **Rag. Mariano Pinzauti** – Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Pelago

E la delegazione sindacale composta come segue:

- **R.S.U. dell'Ente** : nelle persone dei Sigg.ri Menicalli Stefano, Berni Gabriele, Romoli Andrea
- **CGIL FP**: in persona del Sig Geirola Iacopo

VISTA la certificazione rilasciata in data 25/11/2014 dal Revisore Unico dell'Ente in relazione alla compatibilità dei costi della ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante anno 2014 con i vincoli finanziari di bilancio ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lvo 165/2001 e la loro coerenza con i vincoli e le norme dei CCNL vigenti ;

VISTA l'autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo per l'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2014 rilasciata dalla Giunta Municipale con deliberazione n. 90 del 27/11/2014;

**STIPULANO il seguente accordo sull'utilizzo del Fondo Incentivante per l'anno 2014:**

Le parti danno atto che con determinazione della Responsabile del Servizio Associato del personale dell'Unione di Comuni Valdarno e Valdisieve n. 12 del 11 /11/2014 è stato costituito correttamente il fondo di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 22/01/2004 per l'anno 2014 come rilevasi dall'allegato prospetto **tabella A** "Individuazione e ammontare delle risorse di cui agli artt. 31 e 32 CCNL 1/4/99".

Le parti confermano l'utilizzo delle risorse del fondo incentivante per l'anno 2014 come da allegata **tabella B** "Destinazione delle risorse", dando atto della coerenza con le previsioni contenute nell'accordo sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011 con cui è stato adeguato ai sensi dell'art. 65 del Dlgs.150/2009 il CCDI del 27.5.2005, con le seguenti specificazioni riguardanti le particolari responsabilità e la produttività collettiva e individuale:

### Indennità per particolari responsabilità

Si confermano criteri e modalità relativi al compenso per specifiche responsabilità affidate al personale delle categorie D, C, e B che non risulti incaricato dell'area delle posizioni organizzative di cui all'art. 17 co. 2 lett. f) e lett. i) (deleghe di ufficiali di stato civile e anagrafe ecc.), come stabilito nell'accordo sopracitato sottoscritto tra le parti in data 30.12.2011, in relazione agli incarichi conferiti

dai Responsabili di Servizio o con atti formali dell'Ente, con riferimento alla struttura organizzativa dell'Ente nell'anno 2014.

Nella allegata **tabella C** è riportato il dettaglio di tali indennità.

**Somma complessiva prevista : Euro 15.960,00=**

**Compenso incentivante la produttività collettiva e individuale**

Si concorda la erogazione con i criteri e le modalità di cui al punto 3.8 dell'accordo del 30.12.2011 con il quale le parti hanno proceduto ad adeguare, ai sensi dell'art. 65 del Dlgs. 150/2009, il CCDI del 25/7/2005 e successive integrazioni .

**L'Importo destinato a tale istituto è previsto in Euro 28.709,63=.**

**Le parti si danno reciprocamente atto che le suddette somme potranno essere erogate solo a consuntivo dopo intervenuta verifica da parte del Nucleo di Valutazione in ordine al raggiungimento degli obiettivi e attività indicate nel piano della performance 2014 nonché dopo la validazione della relativa relazione .**

Letto confermato e sottoscritto.

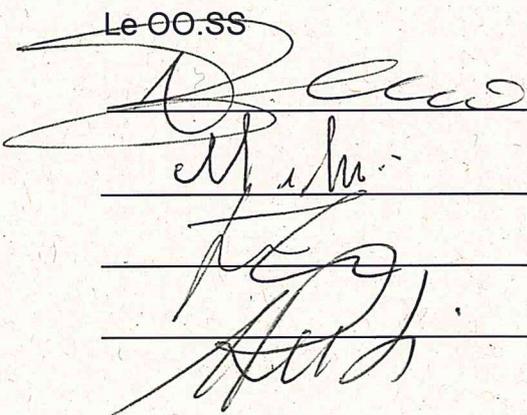
La Delegazione trattante di parte pubblica



---

---

Le OO.SS



---

---

---

---

**TABELLA A** INDIVIDUAZIONE E DEFINIZIONE AMMONTARE DELLE RISORSE ARTT 31 E 32 C.C.N.L. DEL  
09/05/2006 Allegato A

**ANNO 2014**

Riferimento normativo precedenti contratti	Riferimento normativo CCNL 22/01/2004	descrizione	Somme 2014
		Fondo costituito in base all'art. 31 c. 2 lett. b), c), d), e) CCNL 6/7/95 anno 1998	<b>61.442,19</b>
art.14 co.1 ccnl 1999	art. 31 co.2	Trasformazione tempo pieno in tempo parziale (Materassi 20% del risparmio anno 1998 senza oneri riflessi - importo STORICIZZATO	1.429,89
art. 14 co. 4	art. 31 co.2	Riduzione 3% lavoro straordinario (art. 14- co. 4 ccnl 1999)	748,00
art. 15 co. 1 lett. h	art. 31 co.2	Indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 95 (N. 4 posiz.x Lit. 1.500.000) decurtato di 1 posizione per cessazione 2012 Fagorzi	2.324,06
art. 15 co. 1 lett. g ccnl 1999	art. 31 co.2	Risorse già destinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio ma non attribuite per mancanza di requisiti da parte degli interessati, ovvero resesi successivamente disponibili per effetto di vacanze organiche, trasformazioni o soppressioni di posti	2.238,84
art. 15 co. 1 lett. g	art. 31 co.2	Risorse destinate alla corresponsione delle posizioni LED consolidate all'1.1.99 e di quelle attribuite a decorrere dall'1.1.99	9.339,78
art. 15 co. 1 lett. j	art. 31 co.2	Incremento 0,52% del monte salari 1997 (2.338.561.561)	6.280,38
Art.4 c.1ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	1,1% monte salari anno 1999 (2.445.972.900)per anno 2003	13.895,64
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato dal 1.1.2000 al 31/12/2003(con personale ATodal 1.1.03 pari a euro 1466,08)	5.699,88
	Art. 32 comma 1	0,62% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	7.578,71
	Art. 32 co. 2	0,50% monte salari anno 2001 (Euro 1.222.372,74)	6.111,86
ART. 4 CO. 1 CCNL 9/5/2006		0,50% monte salari anno 2003 (Euro 1.294.153)	5.976,24
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A)</b>			<b>123.065,47</b>
<b>INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- STABILI</b>			
Art.4 c.2ccnl 5.10.01	art. 31 co.2	RIA e ad personam IIS personale cessato anni 2004- 2012 (rateo Benvenuti e Fagorzi)	15.150,11
<b>TOTALE RISORSE STABILI (A+B)</b>			<b>138.215,58</b>
<b>A DETRARRE DALLE RISORSE STABILI</b>			
<i>detrazione per personale trasferito (ATA, ATO, SERV. N.U.), incaricato di P.O.,straord. Incaricati di P.O.</i>			<b>22.153,75</b>
<i>Passaggio categoria personale vigilanza 5 -6</i>			<b>221,56</b>
<b>TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI</b>			<b>22.375,31</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>			<b>115.840,27</b>
<b>INTEGRAZIONE RISORSE ART. 31 - Co.2 C.C.N.C. 22/01/04- VARIABILI</b>			
art. 15 co.2 e 4	Art. 31 co. 3	Risorse integrative max. 1,2% del monte salari 1997 -(Euro 1.207.766)	14.493,20
art,5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI	29.000,00
art. 15 co.1,lett.m	Art. 31 co. 3	Somme residue annò 2013 da lavoro straordinario-	353,47
ART. 17 CO. 5 CCNL 1999	Art. 31 co. 3	Somme residue anno 2013 da salario accessorio-	0,00
<b>somma risorse stabili e variabili per la generalità del personale</b>			<b>159.686,94</b>

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it, likely representing the responsible parties for the document.

**SOMME DESTINATE PER PROGETTI, INCENTIVI PREVISTI DA PARTICOLARI DISPOSIZIONI ECC,**

art.5 comma 5 ccnl 1999	Art. 31 co. 3	ATTIVAZIONE NUOVI SERVIZI (cimiteri)	<b>4.500,00</b>
15c.1,lett.K+Art.4- c.3 ccnl 2001	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI, ANNO 2014 - compreso oneri riflessi	<b>5.000,00</b>
art. 15 co.1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI PROGETTAZIONE anno 2014 - compresi oneri riflessi	<b>3.000,00</b>
		<b>TOTALE</b>	<b>172.186,94</b>
		<i>riduzione fondo per attrib. Posiz.organizzativa Urbanistica (2011) e LL.PP. (2012 giugno)</i>	<b>2.487,34</b>
		<b>TOTALE RISORSE STABILI + VARIABILI</b>	<b>169.699,60</b>
<b>Corte Conti Toscana n. 519/2011 "la decurtazione va effettuata sull'intero ammontare del fondo senza distinzione fra parte variabile e parte fissa"</b>		<b>RIDUZIONE ART. 9 CO. 2 BIS -</b>	<b>14.265,79</b>
		<b>TOTALE FONDO 2014</b>	<b>155.433,81</b>

**DIMOSTRAZIONE RISPETTO ART. 9 CO.2 BIS DL 78/2010**

<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2010 - DECURTATO DI € 5.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE</b>	<b>180.123,68</b>
<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2011- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE</b>	<b>172.581,90</b>
<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2012- DECURTATO DI € 7.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE</b>	<b>163.002,27</b>
<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2013- DECURTATO DI € 5.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE</b>	<b>169.493,63</b>
<b>FONDO INCENTIVANTE ANNO 2014- DECURTATO DI € 3.000,00 QUALI INCENTIVO PROGETTAZIONE</b>	<b>150.433,81</b>

**ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:**

art. 15 co. 1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI PROGETTAZIONE,ONERI RIFLESSI A CARICO DEL PERSONALE 2014 CON IRAP	<b>1.029,00</b>
art. 15 co. 1,lett.K	Art. 31 co. 3	INCENTIVI ICI ONERI RIFLESSI e IRAP A CARICO DEL PERSONALE 2014	<b>1.715,00</b>
		<b>IMPORTO TOTALE ONERI RIFLESSI COMPRESI NELL'IMPORTO DI CUI SOPRA:</b>	<b>2.744,00</b>

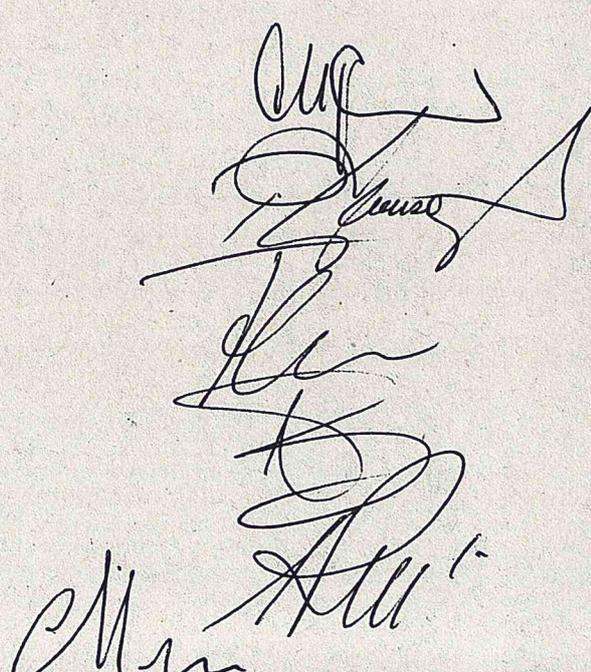


TABELLA "B" DESTINAZIONE RISORSE FONDO ART. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 (ALL. B)

Riferimento al comma 2 dell'art. 17	DESCRIZIONE	interventi di spesa	2014	2014
	<b>FONDO DI CUI AGLI ARTT. 31 E 32 CCNL 22/01/2004 - (Accordo del 25/07/2005) adeguato con art. 4</b>			155.433,81
	<b>RISORSE STABILI</b>		115.840,27	
	<b>UTILIZZO RISORSE STABILI</b>			
	Progressioni economiche orizzontali - spesa a carico del fondo decurtata degli incrementi CCNL (spesa 2012 62,830,14 incr. Contrattuali -BASE CORSO REGGELLO - 3424,08	54.428,18		
	Indennità di comparto per la quota da attribuire al fondo(VEDI ALLEGATO b )	21.390,49		
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI già determinate</b>	<b>75.818,67</b>		<b>75.818,67</b>
	<b>RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE =</b>		40.021,60	
	<b>RISORSE STABILI A DISPOSIZIONE DECURTATE DELLA SOMMA DI CUI ALL'ART. 9 CO. 2</b>		25.755,81	
	<b>RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE</b>		39.593,54	
Riferimento al comma 2 dell'art. 17	<b>DESCRIZIONE</b>			
	<b>SOMMA complessiva A DISPOSIZIONE PER IMPIEGO RISORSE STABILI E VARIABILI</b>		79.615,14	79.615,14
ART. 36 co.1	Specifiche responsabilità (pers. Categorie B e C e D che non risultano incaicati delle Funzioni dell'area di posizioni organizzative art. 17 co. 2 lett f) e lett. l) CCNL del 31/3/99:			
art.31 co 3	<b>attivazione nuovi servizi: cimiteri</b>	4.500,00		
	<b>TOTALE destinazione vincolata</b>		4.500,00	
art.31 co 3	INCENTIVI RECUPERO EVASIONE ICI ACCERTATI 2014 (compreso oneri riflessi)	5.000,00		
art.31 co 3	INCENTIVO PROGETTAZIONE ANNO 2014(compreso oneri riflessi)	3.000,00		
	<b>TOTALE PER INCENTIVI ICI E PROGETTAZIONE</b>		8.000,00	
	SALARIO ACCESSORIO PERSONALE comandato alle gestioni associate presso UNIONE DI COMUNI (ART. 13 CNL 22/01/2004)- somma destinata anno 2014		3.539,51	
	<b>TOTALE ACCESSORIO CON DESTINAZIONE PREDETERMINATA</b>		16.039,51	16.039,51
	somma a disposizione per salario accessorio			63.575,63
Lettera d)	<b>PREVISIONE SPESA PER: TURNO, RISCHIO, DISAGIO</b>	<b>dettaglio:</b>		18.906,00
	INDENNITA' DISAGIO	5.406,00		
	INDENNITA' DI RISCHIO	3.500,00		
	TURNO E MAGGIORAZIONE ORARIA - POLIZIA MUNICIPALE	10.000,00		
		18.906,00		
	PRODUTTIVITA'			
	IMPORTI DA CONTRATTARE			44.669,63

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several other scribbles below it.

